



BOLETÍN OFICIAL DO PARLAMENTO DE GALICIA

Número 365

VII legislatura

1 de xuño de 2007

SUMARIO

(Versión electrónica en www.parlamentodegalicia.es)

1. Procedementos de natureza normativa

1.1. Leis e outras normas

1.1.1. Leis

—Lei de Policía de Galicia

59388

1. Procedementos de natureza normativa

1.1. Leis e outras normas

1.1.1. Leis

—Lei de Policía de Galicia

O Parlamento de Galicia, na sesión do día 29 de maio de 2007, aprobou a Lei de Policía de Galicia.

O que se publica para xeral coñecemento.

Santiago de Compostela, 30 de maio de 2007

Dolores Villarino Santiago
Presidenta

Lei de Policía de Galicia

Exposición de motivos

1

A Constitución española de 1978 reflicte con nitidez a intención de poñer un punto e á parte na historia do noso modelo estatal. Deste xeito, na norma básica do sistema político español óptase de maneira decidida por unha distribución territorial do poder, pasando dun sistema de tradición centralista a un descentralizado e polo tanto máis adaptado ás novas circunstancias da realidade social.

A Comunidade Autónoma de Galicia, de conformidade co establecido no artigo 27.25 do seu Estatuto de autonomía e na lei orgánica prevista no artigo 149.1.29.º da Constitución, ten atribuída, ao igual que outras comunidades, a competencia para a creación dunha policía autónoma.

Considerando que varias comunidades autónomas gozan desde hai tempo dese servizo propio, así como a intención doutras que non o teñen de poñelo en marcha durante os vindeiros anos, faise evidente que a decisión do Goberno da Comunidade Autónoma de Galicia de crear a Policía de Galicia é totalmente acorde co ordenamento xurídico español.

2

Esta lei nace coa vocación de contribuír positiva e construtivamente á correcta evolución do Estado autonómico,

dentro dos parámetros preestablecidos pola Constitución e polo Estatuto de autonomía. Seguindo esta máxima, a creación da Policía de Galicia responde tamén ao propósito de reforzar as características máis esenciais do sistema policial español: flexibilidade, pluralidade e participación dos cidadáns na execución da política de seguridade.

A flexibilidade implica o rexeitamento a un modelo pechado e acabado na máis pura liña centralista que, pola súa propia rixidez, imposibilita a investigación das solucións empíricas necesarias para resolver os problemas que se presenten en cada momento. A flexibilidade implica un modelo que demostra a súa capacidade para adaptarse ás situacións cambiantes que aparecerán de forma exponencial nos vindeiros anos, e así responder con eficacia ás novas exixencias de seguridade que se presentarán no futuro.

A pluralidade vese axeitadamente reforzada e incrementada grazas a esta lei, non só porque así o exige a natureza autonómica do noso Estado senón tamén porque a experiencia demostra que son os sistemas plurais e máis descentralizados os que mellor permiten a execución de políticas públicas de seguridade interior baseadas na protección dos dereitos e liberdades e na potenciación dos aspectos preventivos sobre os meramente represivos.

Esta pluralidade non pode dar bos resultados se non vai acompañada sempre dos principios de cooperación, coordinación e mutua colaboración. Por esta razón créanse o Centro de Elaboración de Datos para o Servizo Policial e a Xunta de Seguridade de Galicia como órganos de coordinación.

É necesario facer constar que, ante a crecente sensibilización da opinión pública polos problemas de seguridade, o modelo policial débelle recoñecer un amplo espazo á participación da cidadanía na programación e na execución das políticas públicas de seguridade interior. Con esta finalidade créase o Gabinete de Iniciativas Cidadás para a Optimización do Servizo Policial, órgano que actuará como instrumento e canle de comunicación para permitir a libre expresión das demandas cidadás, xa sexa a título individual xa sexa a través das organizacións e entidades que as expresen.

3

A creación da Policía de Galicia supón o inicio dun cambio nas circunstancias socioculturais de Galicia. Un cambio

que se enmarca con total claridade e de forma transparente no proceso descentralizador que, inaugurado no seu día pola Constitución española, actuou desde entón como motor de xeración e eixe de vertebración do Estado das autonomías.

Dentro deste progresivo proceso de asunción de competencias, esta lei supón un acontecemento certamente histórico e cunha forte carga simbólica que a ninguén deixa indiferente dentro da sociedade galega. Estas circunstancias son facilmente entendibles, xa que por primeira vez Galicia se dispón a realizar os labores preceptivos e os quefaceres necesarios para a verdadeira posta en marcha dun proxecto co que se leva especulando desde hai máis dunha década, pero que nunca ata agora se afrontou en termos realistas de cara á súa firme realización.

Para iso, esta lei recolle os principios básicos de actuación que compoñen o código ético policial, incluídos na Lei orgánica de forzas e corpos de seguridade, que obrigan a todos os corpos policiais e que, pola súa vez, se inspiran nas resolucións da Asemblea Parlamentaria do Consello de Europa e da Asemblea Xeral das Nacións Unidas, especialmente no relativo á Declaración sobre a policía e ao Código de conduta para os funcionarios encargados de facer cumprir a lei. Engádenselles a estes principios os que se poden aplicar directamente aos axentes encargados de facer cumprir a lei, que veñen recollidos no Código europeo de ética policial de 2001.

Como consecuencia destes principios, imponse aos membros da Policía de Galicia un absoluto respecto á Constitución, ao Estatuto de autonomía e á lexislación vixente, así como a obriga de actuar no desempeño das súas funcións con integridade e dignidade e con segredo profesional e de respectar o honor e a dignidade da persoa, intervirando sempre en defensa das leis e da seguridade cidadá. Ademais, dado o respecto que a Policía de Galicia lle debe á sociedade, á cal pertence e da cal provén o seu mandato, exíxelle a utilización dos recursos coactivos só en situacións extremas e cunha inflexible aplicación dos principios de oportunidade, proporcionalidade e congruencia.

Deste xeito, os membros da Policía de Galicia axustaranse no seu labor á maior profesionalidade posible, coas limitacións e cos sacrificios que sexan necesarios en favor do servizo que prestan.

4

Para lograr un correcto desenvolvemento da Policía de Galicia e proporcionarlle unhas garantías de estabilidade e crecemento acordes coas finalidades xa expostas e as funcións que se lle encomendan, é dotada dunha estrutura suficiente que lle permita establecer un escalafón no mando capaz de absorber o seu propio crecemento. Por iso se establece un sistema de escalas e categorías que se considerou conveniente para alcanzar o dito obxectivo. Así mesmo, establécense os requisitos de acceso ao corpo e as condicións para a promoción interna dentro del.

Esta lei plasma a intención do Goberno de Galicia de dotar a Comunidade Autónoma dun corpo policial eficaz que manteña as oportunas relacións de coordinación cos corpos e forzas de seguridade do Estado. Outro aspecto destacado desta lei é a regulación do acceso de membros procedentes doutras forzas e corpos de seguridade á Policía de Galicia, tanto se pertencen ao Corpo Nacional de Policía como á Garda Civil, á Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia ou a calquera outro, co obxecto de evitar calquera clase de discriminación ao mesmo tempo que se fan valer reciprocamente os principios de respecto e colaboración.

Ademais, conságrase o carácter civil da Policía de Galicia, dadas as inconfundibles características que inciden na función policial e a repercusión que as súas actuacións teñen sobre os dereitos e liberdades. Para garantir o seu exercicio, esta lei asígnalle á Policía de Galicia unhas funcións que se corresponden co marco constitucional e son as necesarias para asegurar a protección das persoas e bens e que se asumirán nun marco de acordo coa Administración xeral do Estado. Como policía ao servizo da comunidade, deberá contribuír á consecución do benestar social e cooperar con outros axentes sociais, especialmente nos ámbitos da prevención, o civismo, a cohesión social, a loita contra a violencia de xénero, a axuda e a asistencia ao cidadán e a rehabilitación e reinserción social.

O carácter finalista das funcións de seguridade e o feito de que os últimos destinatarios da actividade de policía sexan os cidadáns exixen que a Policía de Galicia opere segundo os xa mencionados principios de cooperación, coordinación e colaboración con todas as

demais forzas e corpos de seguridade, sempre consonte os criterios que as dúas partes acorden na Xunta de Seguridade.

Así mesmo, coordinarase a actuación da Policía de Galicia coas policía locais, ás cales o novo corpo policial lles dará soporte técnico e operativo cando estas non poidan asumir plenamente un servizo ou por solicitude das entidades locais, para desempeñar as funcións dos corpos de Policía local.

Tendo en conta as funcións e os aspectos mencionados, á Academia Galega de Seguridade Pública correspóndelle un papel destacado no sistema desta lei e no proceso de creación da Policía de Galicia. Non pode existir unha policía eficiente se os seus membros non dispoñen dunha boa formación, axeitada á misión que se lles encomenda, e en constante actualización para os compoñentes de todas as categorías do novo corpo policial. A importancia desta tarefa formativa e de capacitación, que incidirá na Policía de Galicia, obriga a que a Academia Galega de Seguridade Pública sexa apropiadamente dotada e atendida.

Por último, esta lei, a través das súas disposicións adicionais, regula os recursos provenientes de acordos con outras administracións e establece a correspondencia de categorías coas outras forzas e corpos de seguridade do Estado cuxos membros desexen integrarse na Policía de Galicia. Así mesmo, as disposicións transitorias regulan a integración e promoción dos funcionarios pertencentes á Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia, así como a promoción dos funcionarios provenientes doutras forzas e corpos de seguridade e a configuración do escalafón da Policía de Galicia. Especialmente importantes son as que se refiren ao período transitorio que a aplicación desta lei debe ter, non só polo lóxico proceso de despregamento da Policía de Galicia senón porque algunhas das funcións contidas no artigo 15 precisan a plena asunción de competencias pola Comunidade Autónoma de Galicia a través das correspondentes reformas legais e estatutarias ou da previa transferencia ou delegación polo procedemento establecido no artigo 150.2 da Constitución.

Título I

Disposicións xerais, principios de actuación e funcións

Capítulo I Disposicións xerais

Artigo 1. Obxecto da lei.

Esta lei ten por obxecto a creación da Policía de Galicia.

Así mesmo, nela estableceranse a súa estrutura e funcións e o réxime xurídico e estatutario do seu persoal.

Artigo 2. Ámbito territorial.

1. O ámbito de actuación da Policía de Galicia estará constituído polo territorio da dita comunidade autónoma.

2. Non obstante, de acordo co establecido no artigo 42 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, a Policía de Galicia poderá actuar fóra do dito territorio:

a) En situacións de emerxencia, logo de requirimento das autoridades estatais.

b) Cando exerza funcións de protección de autoridades públicas da Comunidade Autónoma de Galicia.

3. Neste último suposto, precísase autorización previa do Ministerio do Interior e, cando proceda, comunicación ao órgano de goberno da comunidade autónoma correspondente, coas condicións e requisitos que se determinen regulamentariamente.

Artigo 3. Natureza.

A Policía de Galicia é un instituto armado de natureza civil, con estrutura e organización xerarquizada, que se constitúe organicamente como un corpo único e que se rexe, sen prexuízo do establecido na normativa básica reguladora das forzas e corpos de seguridade, polo disposto nesta lei e, supletoriamente, na Lei da función pública galega.

Artigo 4. Uso de armas e uniforme.

1. Dado o carácter de instituto armado da Policía de Galicia, os seus membros portarán as armas que regulamentariamente se determine, agás nos supostos que pola mesma vía se establezan.

2. Os membros da Policía de Galicia vestirán o uniforme regulamentario cando estean de servizo. Non obstante, en determinados postos de traballo ou polas características do servizo poden exercer as súas funcións sen o uniforme. Tales excepcións determinaranse regulamentariamente.

3. Pola mesma vía determinaranse as divisas, os distintivos e a documentación policial, así como os saúdos e honores.

Artigo 5. Misión da Policía de Galicia.

1. No ámbito das súas competencias a Policía de Galicia ten como misión esencial protexer o libre exercicio dos dereitos e liberdades e garantir a seguridade cidadá. Para estes efectos, deberá velar pola pacífica convivencia e protexer as persoas e os seus bens de acordo co ordenamento xurídico.

2. Así mesmo, como policía ao servizo da comunidade, deberá contribuír á consecución do benestar social e cooperar con outros axentes sociais, especialmente nos ámbitos da prevención, o civismo, a cohesión social, a loita contra a violencia de xénero, a axuda e a asistencia ao cidadán e a rehabilitación e reinserción social.

Artigo 6. Acatamento á Constitución e ao Estatuto de autonomía de Galicia.

Antes de tomaren posesión do seu cargo, os membros da Policía de Galicia xurarán ou prometerán acatamento á Constitución, como norma fundamental do Estado, e ao Estatuto de autonomía de Galicia, como norma institucional básica desta comunidade autónoma.

Artigo 7. Réxime xurídico.

1. No relativo ao foro xurisdiccional, ao réxime de protección penal e ao réxime penitenciario, os membros da Policía de Galicia réxense polo establecido pola Lei orgánica 2/1986, de forzas e corpos de seguridade do Estado.

2. Na súa aplicación establécese:

a) No exercicio das súas funcións, os membros da Policía de Galicia terán para todos os efectos legais o carácter de axentes da autoridade.

b) No caso dos delitos de atentado na comisión dos cales se empreguen armas de fogo, explosivos ou outros medios de agresión de perigosidade análoga que poidan poñer en perigo grave a integridade física dos membros da Policía de Galicia, estes teñen, para os efectos da súa protección penal, a consideración de autoridade.

c) A xurisdición competente para coñecer dos delitos que se cometan contra membros da Policía de Galicia así como os cometidos por estes no exercicio das súas funcións é a xurisdición ordinaria.

d) Os membros da Policía de Galicia cumprarán a prisión preventiva e as penas privativas de liberdade nos establecementos penais ordinarios. Non obstante, garántese a súa separación dos demais detidos ou presos.

e) A iniciación dun procedemento penal contra un membro da Policía de Galicia non impide a tramitación dun expediente disciplinario polos mesmos feitos. Non obstante, a resolución definitiva do expediente tan só poderá producirse cando a ditada no ámbito penal sexa firme, vinculando á administración a declaración de feitos probados.

Capítulo II

Principios de actuación

Artigo 8. Disposicións xerais.

A Policía de Galicia exercerá as súas funcións con respecto á Constitución, ao Estatuto de autonomía e ao resto do ordenamento xurídico. Así mesmo, cumprirá os seus deberes servindo a comunidade e observando os principios básicos de actuación do código ético policial, contidos na normativa básica dos corpos e forzas de seguridade e nesta lei.

Artigo 9. Principios básicos de actuación.

1. Os membros da Policía de Galicia actuarán con absoluta neutralidade política, de maneira equitativa e con imparcialidade, respectando en todo momento os principios de igualdade e non-discriminación por razón de ideoloxía, relixión ou crenzas, situación familiar, pertenza a etnia ou raza, orixe nacional, idioma, sexo, orientación sexual, xénero,

enfermidade, discapacidade ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

Así mesmo, deberán observar e acatar todos os demais principios, dereitos e liberdades que se consignan na Constitución e na Declaración universal de dereitos humanos.

2. Así mesmo, evitarán calquera práctica abusiva, arbitraria ou que entrañe violencia física e/ou moral e deberán actuar en todo momento con integridade e dignidade, evitando todo comportamento que poida significar perda da confianza e consideración que requiren as súas funcións, ou comprometer o prestixio ou eficacia do servizo ou da administración. En particular, absteranse de todo acto de corrupción e opoñeranse a el.

3. Na súa actuación profesional rexeranse polos principios de xerarquía e subordinación e débenlles respecto e obediencia ás autoridades e superiores xerárquicos. Non obstante, absteranse de cumprir ordes que entrañen a execución de actos que manifestamente constitúan delito ou sexan contrarios á Constitución ou ás leis, sen que no dito caso poida ser adoptada ningunha medida disciplinaria contra eles.

4. Os membros da Policía de Galicia respectarán a autoridade dos tribunais e deben colaborar e auxiliar a Administración de xustiza nos termos que dispoñan as leis.

Así mesmo, no desempeño da súa función como policía xudicial, estarán ao servizo e baixo a dependencia da dita administración, nos termos legalmente establecidos.

Artigo 10. Relacións coa comunidade.

1. Nas súas relacións coa cidadanía os membros da Policía de Galicia manterán un trato correcto e esmerado, proporcionándolles información cumprida e tan ampla como sexa posible sobre as causas e finalidade das súas intervencións. Así mesmo, procurarán o seu auxilio e protección sempre que as circunstancias o exixan ou sexan requiridos para iso.

Ademais, acreditarán a súa condición profesional sempre que sexa necesario e cando o demanden as persoas coas cales se relacionen nas súas actuacións.

2. No exercicio das súas funcións, os membros da Policía de Galicia actuarán sen demora e coa decisión necesaria cando diso dependa evitar un dano grave, inmediato e irreparable.

3. As súas intervencións rexeranse polos principios de congruencia, oportunidade e proporcionalidade na utilización dos medios ao seu alcance, e non recorrerán á forza salvo no caso de absoluta necesidade e co exclusivo fin de conseguir un obxectivo lexitimo.

4. Non deberán utilizar as armas salvo que exista un risco racionalmente grave para a súa vida ou integridade física ou para a vida e integridade física de terceiras persoas, así como naquelas circunstancias en que conorra un grave risco para a seguridade cidadá. Ao facelo, rexeranse polos principios a que se refire o punto anterior.

Artigo 11. Tratamento dos detidos.

Os membros da Policía de Galicia, no tratamento cos detidos, observarán os seguintes principios:

a) Identificarse debidamente como tales no momento de efectuar unha detención.

b) Dar cumprimento e observar coa debida dilixencia os trámites, prazos e requisitos exixidos polo ordenamento xurídico.

c) Velar pola vida, integridade física e saúde das persoas que deteñan ou que se atopen baixo a súa custodia e respectar o seu honor, dignidade e os demais dereitos recoñecidos na Constitución e no resto do ordenamento xurídico.

Artigo 12. Dedicación profesional.

Os membros da Policía de Galicia levarán a cabo as súas funcións con total dedicación. Ademais, mesmo cando estean fóra de servizo, están obrigados a observar os deberes inherentes á súa función e deben intervir sempre en defensa da lei e da seguridade cidadá e prestar auxilio naqueles casos en que fose necesario.

Artigo 13. Deber de segredo.

Os membros da Policía de Galicia deberán gardar segredo respecto de todas as informacións que coñezan por razón ou con ocasión do desempeño das súas funcións. Polo tanto, non estarán obrigados a revelar as súas fontes de información, salvo que llelo imponha o exercicio das súas funcións ou as disposicións legais.

Artigo 14. Responsabilidade.

Todos os membros da Policía de Galicia son responsables, persoal e directamente, dos actos que leven a cabo na súa actuación profesional ao infrinxir ou vulnerar as normas legais así como as regulamentarias que rexen a súa profesión e os principios enumerados neste capítulo, sen prexuízo da responsabilidade patrimonial que como consecuencia daqueles lle poida corresponder á administración pública da cal dependen, de acordo coa normativa vixente.

Capítulo III

Funcións da Policía de Galicia

Artigo 15. Funcións.

1. O Corpo de Policía de Galicia, consonte o artigo 5 desta lei, exercerá as seguintes competencias e funcións:

a) No ámbito de seguridade cidadá:

1.º A vixilancia e protección de persoas, órganos, edificios, establecementos e dependencias da Comunidade Autónoma de Galicia, garantindo o normal funcionamento das instalacións e a seguridade dos usuarios dos seus servizos.

2.º Prestar auxilio nos casos de accidente, catástrofe ou calamidade pública e participar na execución dos plans de protección civil na forma en que se determina nas leis.

3.º Prestar auxilio nas actuacións en materia de salvamento, se é requirido para iso.

4.º As demais funcións legalmente atribuídas, especialmente:

- Protexer as persoas e os bens.

- Manter a orde pública, de acordo co ordenamento xurídico.

- Vixiar os espazos públicos.

- Protexer e colaborar nas manifestacións e manter a orde pública nas grandes concentracións humanas cando fose requirido para iso.

- Prever a comisión de actos delituosos e intervir cando fosen cometidos.

- Intervir na resolución amigable de conflitos privados se fose requirido.

- Cumprir as funcións de protección de seguridade cidadá atribuídas ás forzas e corpos de seguridade pola Lei orgánica 1/1992.

b) No ámbito de policía administrativa:

1.º Velar polo cumprimento das leis e disposicións do Estado aplicables en Galicia e garantir o funcionamento dos servizos públicos esenciais.

2.º Velar polo cumprimento das leis de Galicia e das normas, disposicións e actos emanados das demais institucións e órganos da Comunidade Autónoma, mediante as actividades de investigación, inspección e denuncia, e a execución forzosa das súas resolucións.

3.º A inspección das actividades sometidas á ordenación ou disciplina da Comunidade Autónoma de Galicia, denunciando toda actividade ilícita.

Na execución deste tipo de funcións prestarase especial atención a:

- Velar polo cumprimento da normativa vixente sobre medio ambiente, recursos mariños, caza, gandería, saúde pública, incendios forestais, pesca fluvial, ordenación urbanística, protección de camiños, costas e asuntos marítimos, transporte e contaminación acústica.

- Velar polo cumprimento da normativa sobre o patrimonio histórico e cultural galego para evitar o seu espolio ou destrución e para garantir a súa salvagarda e protección.

- No marco das funcións que lle atribúa a normativa específica, vixiar e controlar o cumprimento da lexislación vixente en materia de xogo e de espectáculos.

4.º Vixilancia e control do tráfico nas vías interurbanas do territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

5.º Vixiar, inspeccionar e controlar as empresas de seguridade privada, os seus servizos e actuacións e os medios e persoal ao seu cargo, nos termos establecidos na lexislación vixente.

6.º Informar, asistir e orientar os cidadáns.

7.º Colaborar coas institucións públicas de protección e tutela de menores na consecución dos seus obxectivos, de conformidade coa lexislación civil, penal e penitenciaria do Estado.

8.º Colaborar coas institucións públicas e privadas de protección e tutela da inmigración e con aquelas que teñan como obxectivo prever e evitar calquera forma de marxinación.

9.º Colaborar coas institucións públicas de protección e asistencia ás vítimas de violencia de xénero.

10.º As demais funcións que lle atribúa a lexislación vixente.

c) No ámbito de policía xudicial, aquelas funcións que lle correspondan de acordo co establecido no artigo 126 da Constitución, na Lei orgánica do poder xudicial e na restante normativa vixente.

2. As funcións enumeradas no punto anterior cumpriranse baixo os principios de cooperación, coordinación e mutua colaboración co resto de forzas e corpos de seguridade.

3. Ademais, a Policía de Galicia poderá asumir todas aquelas funcións que sexan delegadas ou transferidas á Comunidade Autónoma pola vía do artigo 150.2 da Constitución, así como aquelas que lle sexan encomendadas.

Artigo 16. Convenios de colaboración coas entidades locais.

As entidades locais e a consellaría competente en materia de seguridade poderán subscribir convenios de colaboración para a asistencia da Policía de Galicia naquelas funcións de natureza técnica e operativa, estritamente policial, que correspondan aos corpos de Policía local, nos casos en que non dispoñan del ou, aínda que dispoñan, os seus efectivos non alcancen a dar cobertura á totalidade dos servizos da súa competencia. En ningún caso estes convenios de colaboración poderán eximir do exercicio de competencias que as entidades locais teñen en materia de Policía local.

Título II

Organización administrativa

Capítulo I

Órganos de dirección

Artigo 17. Órganos de dirección.

1. Correspóndelle ao Consello da Xunta de Galicia, a través do seu presidente, o mando supremo da Policía de Galicia. O dito mando exerceo a persoa titular da consellaría competente en materia de seguridade, segundo o previsto nesta lei.

2. Á devandita consellaría, de conformidade cos obxectivos xerais establecidos polo Consello da Xunta de Galicia, correspóndelle a xefatura e superior dirección da Policía de Galicia, respecto da cal exerce as seguintes competencias:

a) A dirección, coordinación e inspección dos servizos policiais.

b) A elaboración de plans e proxectos de actuación policial, o seguimento e a execución deles.

c) A elaboración dos plans e proxectos de actuación económica e a coordinación e execución deles, coa excepción daqueles que correspondan ao Consello da Xunta de Galicia ou a outros órganos, de conformidade coa legalidade vixente.

d) A elaboración de estudos relativos a organización, coordinación e desenvolvemento que afecten o Corpo de Policía de Galicia.

e) A aplicación e supervisión do réxime estatutario dos funcionarios da Policía de Galicia, con excepción das competencias que correspondan ao Consello da Xunta de Galicia e das que estean atribuídas a outros órganos da Administración da Comunidade Autónoma, en virtude do disposto nesta lei e no resto do ordenamento xurídico.

f) As funcións relativas a selección, formación, especialización, promoción, situacións administrativas e réxime disciplinario dos funcionarios da Policía de Galicia, sen prexuízo do disposto na alínea anterior.

g) A determinación da representación da Administración da Xunta de Galicia nas negociacións cos representantes dos funcionarios da Policía de Galicia, de acordo coa normativa vixente.

h) Fomentar a coordinación da Policía de Galicia e dos seus servizos de soporte técnico-administrativo coas policía locais, respectando, en todo caso, a autonomía orgánica e funcional desta.

i) Promover a creación dos órganos e servizos necesarios para o desenvolvemento das tarefas policiais referidas a coordinación, información, consulta e asesoramento da Policía de Galicia.

j) As demais previstas no ordenamento xurídico.

3. As competencias previstas no punto anterior entenderanse sen prexuízo de calquera outra que lle atribúa a normativa vixente, e o seu exercicio corresponderalles aos órganos da consellaría competente en materia de seguridade que regulamentariamente se determinen.

Capítulo II

Órganos de coordinación

Artigo 18. Xunta de Seguridade de Galicia.

1. De conformidade co disposto no artigo 50 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de novembro, de forzas e corpos de seguridade, constitúese a Xunta de Seguridade de Galicia, integrada por igual número de representantes do Estado e da Comunidade Autónoma, coa misión de coordinar a actuación das forzas e corpos de seguridade do Estado e da

Policía de Galicia, nos termos que regulamentariamente se determinen.

2. A Xunta de Seguridade de Galicia será o órgano competente para resolver as incidencias que puidesen xurdir na colaboración entre os membros das forzas e corpos de seguridade do Estado e os da Policía de Galicia.

3. Para tal efecto, as autoridades competentes da Comunidade Autónoma de Galicia e a Delegación do Goberno deberán informar periodicamente á dita xunta verbo das deficiencias que se observen na coordinación, mutuo auxilio e información recíproca entre aqueles, indicando as medidas oportunas para corrixir os problemas suscitados.

Artigo 19. Centro de Elaboración e Proceso de Datos para o Servizo Policial.

1. Créase o Centro de Elaboración e Proceso de Datos para o Servizo Policial, como órgano administrativo encargado da captación, análise, clasificación, elaboración, depósito e conservación, en ficheiros automatizados con soporte físico, dos datos que lles sexan precisos aos servizos policiais para o exercicio das súas funcións. O dito órgano tamén levará a cabo a súa comunicación aos suxeitos autorizados.

2. A organización e o funcionamento deste órgano determinarase regulamentariamente, de acordo co previsto legalmente sobre o tratamento automatizado de datos de carácter persoal, especificando a súa dependencia orgánica, a súa estruturación, as persoas autorizadas para acceder a el, os mecanismos de control, as condicións de acceso e seguridade e cantas cautelas sexan necesarias para o correcto uso da información.

3. O centro coordinarase coa Administración xeral do Estado nos termos previstos na lexislación vixente.

4. Para facilitar a coordinación policial e mediante o correspondente convenio, a Policía de Galicia e as policía locais poderán utilizar as bases de datos comúns no necesario para o cumprimento das súas respectivas funcións.

Capítulo III

Órganos consultivos

Artigo 20. Consello da Policía de Galicia.

1. Créase o Consello da Policía de Galicia como órgano consultivo e de participación no cal se integran representantes da consellaría competente en materia de seguridade e representantes dos membros da Policía de Galicia.

O dito consello estará presidido polo titular da consellaría competente en materia de seguridade, que será quen designe e destitúa os representantes do seu departamento que integrarán o dito órgano.

Os representantes dos membros da Policía de Galicia designaranse do xeito que regulamentariamente se determine. Establecerase tamén, pola mesma vía, todo o relativo a número de integrantes, organización, estrutura e réxime interno.

2. Correspóndenlle ao Consello da Policía de Galicia as seguintes funcións:

a) Formular propostas relativas aos criterios de aplicación no desenvolvemento dos concursos para a provisión de postos de traballo.

b) Realizar consultas en materias relativas ao estatuto profesional.

c) Participar en programas de modernización dos métodos e técnicas de traballo.

d) Con carácter previo á adopción da resolución que proceda, emitir informe nos expedientes disciplinarios que se instrúan por faltas moi graves contra funcionarios da Policía de Galicia e en todos aqueles que se instrúan contra os seus representantes ou delegados sindicais. Así mesmo, será informado da incoación dos restantes expedientes disciplinarios que se instrúan, así como da súa resolución e das rehabilitacións.

e) Emitir informe sobre os anteproxectos de lei e os proxectos de calquera normativa que afecten o réxime estatutario.

f) Emitir informe na determinación das condicións de prestación do servizo policial.

g) Debater e propoñer medidas en relación coa política de persoal e, en especial, en materia de sistemas de ingreso, relacións de postos de traballo, promoción e carreira profesional e aplicación de retribucións.

h) Aprobar as súas normas de organización e funcionamento.

i) As demais que lle atribúa a normativa vixente.

Artigo 21. Comisión Galega de Seguridade.

1. Créase a Comisión Galega de Seguridade, como órgano de encontro e intercambio de ideas e experiencias para favorecer a coherencia nas actuacións das diversas entidades e institucións implicadas e afectadas pola política de seguridade.

2. Poderán formar parte da dita comisión representantes:

a) Da Administración da Comunidade Autónoma, a través da consellaría competente en materia de seguridade.

b) Da Administración do Estado.

c) Da Administración local.

d) Da Administración de xustiza de Galicia.

Así mesmo, poderán participar nas súas sesións aquelas persoas físicas ou xurídicas, xa sexan públicas ou privadas, que resulten de interese aos fins da comisión.

3. Regulamentariamente estableceranse as normas que rexerán a constitución, a composición e o funcionamento da Comisión Galega de Seguridade.

Capítulo IV

Órganos de participación cidadá

Artigo 22. Gabinete de Iniciativas Cidadás para a Optimización do Servizo Policial.

1. Na consellaría competente en materia de seguridade existirá un Gabinete de Iniciativas Cidadás para a Optimización do Servizo Policial, que se encargará de estu-

dar as iniciativas dirixidas á mellora do funcionamento dos servizos policiais que sexan presentadas por calquera administrado con suxeición aos requisitos e límites establecidos polo ordenamento xurídico.

Ademais, o dito gabinete propondrá a adopción daquelas medidas que coide convenientes para o perfeccionamento do servizo.

2. As iniciativas poderán ser presentadas en calquera dependencia policial, e o funcionario responsable dela estará obrigado á súa inmediata tramitación.

3. Quedan excluídas do ámbito deste gabinete as peticións derivadas de accións administrativas, penais ou doutra orde suxeitas a regulación específica.

4. De todas as iniciativas daráselle conta á Comisión Galega de Seguridade.

Título III

Do réxime funcionarial da Policía de Galicia

Capítulo I

Disposicións xerais

Artigo 23. Regulación.

1. Os membros do Corpo da Policía de Galicia son funcionarios de carreira da Administración da Comunidade Autónoma galega e rexeranse polas normas de aplicación directa da Lei orgánica 2/1986, do 13 de novembro, de forzas e corpos de seguridade, polo establecido nesta lei e polas normas que a desenvolvan.

2. Será aplicable ademais, con carácter supletorio, a normativa vixente en materia de función pública galega e, así mesmo, terase en conta o disposto na Lei 7/2004, do 16 de xullo, para a igualdade entre mulleres e homes.

Artigo 24. Escalas e categorías.

1. O Corpo de Policía de Galicia estrutúrase xerarquicamente nas seguintes escalas e categorías:

a) Escala de mando e dirección, que comprende as categorías de comisario, inspector xefe e inspector.

b) Escala executiva, que comprende a categoría de subinspector.

c) Escala básica, que comprende as categorías de oficial e policía.

2. Correspóndenlles ás escalas da Policía de Galicia os seguintes grupos:

a) Á escala de mando e dirección, grupo A.

b) Á escala executiva, grupo B.

c) Á escala básica, grupo C.

Artigo 25. Funcións.

1. Correspóndelles aos membros da Policía de Galicia, segundo as respectivas categorías, cumprir con carácter preferente as seguintes funcións:

a) Comisario: o mando, a dirección, a orientación, a coordinación e a inspección, a nivel superior, dos servizos policiais.

b) Inspector xefe: a xestión das distintas áreas e unidades.

c) Inspector: o mando e a xestión dos grupos policiais.

d) Subinspector: o control operativo e a supervisión das tarefas executivas e dos subgrupos policiais.

e) Oficial: as funcións de mando dun ou máis funcionarios da mesma escala nos diferentes servizos policiais.

f) Policía: as tarefas executivas derivadas do cumprimento das funcións policiais.

2. Ademais do establecido no punto anterior, os funcionarios da Policía de Galicia están obrigados, en xeral, a realizar os labores que exixa a execución dos servizos policiais no marco das competencias que se teñan asumidas.

Artigo 26. Persoal non policial.

1. Na Policía de Galicia existirán as prazas de facultativos e de técnicos, con títulos dos grupos A e B, que se pre-

cisen para a cobertura de apoio do servizo policial dentro das súas respectivas especialidades.

2. Tamén se dispoñerá do persoal que fose necesario para levar a cabo as funcións administrativas e auxiliares de apoio á función policial.

3. O persoal dos dous puntos anteriores poderá pertencer, como funcionario, á Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. Neste caso, integrarase nos corpos e escalas que establece a Lei da función pública de Galicia.

Capítulo II

Acceso e promoción

Artigo 27. Principios do sistema de selección.

1. Os sistemas de selección para o acceso ás diferentes categorías do Corpo da Policía de Galicia rexeranse polas bases da respectiva convocatoria, que se deberá axear aos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito e capacidade, así como ao de publicidade do proceso selectivo.

2. As convocatorias publicaranse no *Diario Oficial de Galicia* e vinculan a administración, os tribunais que avalíen as probas selectivas e os que tomen parte nelas.

3. As probas selectivas para ingresar nas escalas e nas categorías do Corpo de Policía de Galicia serán de carácter teórico-práctico e incluírán probas de capacidade física, psicotécnicas, médicas e de coñecementos, tanto xerais como específicos, en materias relacionadas co exercicio profesional, así como a demostración do coñecemento da lingua galega.

Artigo 28. Requisitos de ingreso.

1. Ademais de estar en posesión da titulación requirida en cada caso, os requisitos de ingreso na Policía de Galicia serán os establecidos con carácter xeral para o ingreso na función pública galega e aqueles outros relacionados co carácter específico deste corpo, os cales se determinarán regulamentariamente.

2. En todo caso, para o ingreso na Policía de Galicia polo sistema de oposición libre requirirase unha idade non supe-

rior a 35 anos para a escala básica e a 40 anos para a escala executiva. Cando o ingreso se produza desde outros corpos policiais, a idade máxima será a de 42 anos para a escala básica, a de 45 anos para a escala executiva e a de 52 anos para a de mando e dirección.

Artigo 29. Titulación.

1. Para ingresar na Policía de Galicia exíxese cumprir os requisitos que se establecen nesta lei e no resto da normativa aplicable.

2. De acordo co establecido na normativa xeral en materia de función pública galega, a titulación exixida para o seu ingreso será a seguinte:

a) Grupo A: doutor, licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou equivalente.

b) Grupo B: diplomado universitario, enxeñeiro técnico, arquitecto técnico, formación profesional de terceiro grao ou equivalente.

c) Grupo C: bacharelato, formación profesional de segundo grao ou equivalente.

Artigo 30. Ingreso na categoría de policía.

1. O ingreso na categoría de policía realízase polo sistema de oposición libre.

2. O dito sistema require, ademais de superar as probas selectivas que estableza a convocatoria, aprobar un curso de formación na Academia Galega de Seguridade Pública e superar un período de prácticas.

A avaliación do curso de formación e do período de prácticas débese restrinxir aos méritos e ás capacidades profesionais.

3. Unha vez que se superen as probas selectivas, o curso de formación e o período de prácticas, os aspirantes serán nomeados funcionarios de carreira da Comunidade Autónoma de Galicia da escala e categoría correspondente.

Artigo 31. Funcionarios en prácticas.

1. Durante o curso de formación e o período de prácticas, os aspirantes terán a consideración de funcionarios en prácticas. A dita situación leva consigo a percepción dunha remuneración e a correspondente cotización á Seguridade Social.

2. O nomeamento como funcionario de carreira unicamente se pode efectuar unha vez que se superen o curso de formación e o período de prácticas, de acordo co que se establece na convocatoria correspondente.

3. Con independencia da proba de recoñecemento médico que poida establecer a dita convocatoria, en calquera momento anterior a seren nomeados funcionarios de carreira, os aspirantes poderán ser sometidos ás probas médicas que sexan precisas para comprobar a súa idoneidade, de acordo co cadro de exclusións médicas que se determinará regulamentariamente. Se das probas practicadas se deduce a existencia dalgunha delas, o órgano responsable poderá propoñer a exclusión da persoa aspirante do proceso selectivo; neste caso correspóndelle ao órgano competente do nomeamento adoptar a resolución que proceda, sen que en ningún caso se teña dereito a indemnización.

4. Malia o disposto no punto anterior, se a causa de exclusión a que se fai referencia no punto anterior sobreveu como consecuencia de lesións sufridas no exercicio dos seus labores como funcionario en prácticas, o órgano responsable pódelle propoñer o seu nomeamento como funcionario de carreira ao órgano competente. No devandito caso, débese-lle asignar ao dito funcionario un posto de traballo axeitado ás súas capacidades.

Artigo 32. Acceso á categoría de oficial.

O acceso á categoría de oficial levarase a cabo pola modalidade de promoción interna, mediante concurso oposición, entre membros da Policía de Galicia en situación de servizo activo cun mínimo de dous anos de antigüidade na categoría inmediatamente inferior e que superen no proceso de selección o curso específico que para estes efectos se impartirá na Academia Galega de Seguridade Pública.

Artigo 33. Acceso á categoría de subinspector.

1. O acceso á categoría de subinspector realizarase por promoción interna ou por oposición libre.

2. O 50 % das prazas cubriranse por promoción interna. O dito sistema levarase a cabo mediante concurso oposición entre membros da Policía de Galicia en situación de servizo activo cun mínimo de tres anos de antigüidade na categoría inmediatamente inferior que posúan a titulación exixida e que superen no proceso de selección o curso específico que se impartirá na Academia Galega de Seguridade Pública .

3. O outro 50 % accederá polo sistema de oposición libre, no cal se exixirá, ademais da superación das probas selectivas que establece a convocatoria, aprobar un curso de formación na Academia Galega de Seguridade Pública e superar un período de prácticas.

4. Os aspirantes á categoría de subinspector que se presenten á correspondente proba selectiva pola quenda libre, durante o período de prácticas, terán a consideración de funcionarios en prácticas e seralles de aplicación o previsto no artigo 31 desta lei.

5. As convocatorias de prazas de subinspector, sexa por quenda libre ou por promoción interna, poden establecer que as prazas ofertadas que non se cubran por un sistema se acumularán ás ofertadas no outro.

Artigo 34. Acceso á categoría de inspector.

O acceso á categoría de inspector realizarase mediante concurso oposición por promoción interna, entre os membros da Policía de Galicia en situación de servizo activo que teñan un mínimo de cinco anos de antigüidade na categoría inmediatamente inferior, posúan a titulación exixida e superen un curso de formación específico impartido para estes efectos na Academia Galega de Seguridade Pública.

Artigo 35. Acceso á categoría de inspector xefe.

O acceso á categoría de inspector xefe realizarase por promoción interna, mediante concurso entre membros da Policía de Galicia en situación de servizo activo que teñan un mínimo de tres anos de antigüidade na categoría inmediatamente inferior e superen un curso de formación específico impartido para estes efectos na Academia Galega de Seguridade Pública.

Artigo 36. Acceso á categoría de comisario.

Sen prexuízo das previsións efectuadas no artigo 43 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de novembro, de forzas e corpos de seguridade, o acceso á categoría de comisario realizarase por promoción interna, mediante concurso, entre membros da Policía de Galicia en situación de servizo activo que teñan un mínimo de cinco anos de antigüidade na categoría inmediatamente inferior e superen un curso de formación específico impartido para estes efectos na Academia Galega de Seguridade Pública.

Artigo 37. Integración de membros doutras forzas e corpos de seguridade.

1. Sen prexuízo do disposto nos anteriores artigos, cando se trate de membros procedentes doutras forzas e corpos de seguridade, o acceso ás diferentes escalas e categorías levarase a cabo na forma que regulamentariamente se determine.

2. Requirirase, en todo caso, a superación dun curso de adecuación á Policía de Galicia que para estes efectos se organizará na Academia Galega de Seguridade Pública.

Capítulo III Formación

Artigo 38. Formación.

1. Promoveranse as condicións máis favorables para a adecuada formación profesional, social e humana dos membros da Policía de Galicia, de acordo cos principios de obxectividade, igualdade de oportunidades, mérito e capacidade.

2. A formación e perfeccionamento dos membros da Policía de Galicia adecuarase aos principios de actuación recollidos no capítulo II do título I desta lei, e ademais:

a) Terá carácter profesional e permanente.

b) A Academia Galega de Seguridade Pública elaborará un plan de carreira profesional para o acceso ás distintas categorías que establece esta lei.

c) Igualmente, a Academia Galega de Seguridade Pública organizará cursos de formación permanente, de actualización, de especialidades e de promoción. Para impartir as ensinanzas e os cursos referidos promoverase a

colaboración institucional das universidades, do poder xudicial, do ministerio fiscal, das demais forzas e corpos de seguridade, das forzas armadas e doutras institucións, centros ou establecementos que especificamente interesen para os referidos fins docentes.

d) Así mesmo, a Academia Galega de Seguridade Pública promoverá a validación académica dos estudos que se realicen no centro docente e validará aquelas materias, cursos ou titulacións que fosen superados previamente noutros centros educativos oficiais, de acordo coa normativa aplicable e na forma que se determine regulamentariamente.

Capítulo IV

Relacións de postos de traballo e a súa provisión

Artigo 39. Relación de postos de traballo.

1. A relación de postos de traballo da Policía de Galicia será a que figure dotada nos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma, distribuída nas escalas e categorías que establece o artigo 24 desta lei.

2. A mencionada relación, estruturada organicamente, inclúe a totalidade de prazas da Policía de Galicia. Correspóndelle ao Consello da Xunta de Galicia aprobar esta relación, que se publicará no *Diario Oficial de Galicia*.

3. Para cada posto de traballo a relación incluírá, polo menos, a denominación, o nivel, as funcións que se van desenvolver, as exixencias formativas, os complementos que teñan asignados e a forma de provisión, así como calquera outra característica significativa do destino.

4. Na relación figurarán os postos reservados para os membros da Policía de Galicia en situación de segunda actividade e a forma de adscrición.

5. A relación de postos de traballo aprobarase de conformidade co procedemento establecido na normativa da función pública galega.

Artigo 40. Adscrición.

1. Con carácter xeral, os postos serán de adscrición indistinta para todos os compoñentes do corpo pertencentes á

escala e categoría de que se trate, sen prexuízo dos requisitos específicos que poidan exixir.

2. A relación de postos de traballo determinará os postos que poidan ser cubertos por funcionarios procedentes doutras forzas e corpos de seguridade.

Artigo 41. Adscrición para os funcionarios de novo ingreso.

O destino dos funcionarios de novo ingreso en cada categoría realizarase pola orde de puntuación, de acordo coa clasificación obtida no proceso selectivo.

Artigo 42. Grao persoal.

De conformidade co establecido na Lei da función pública galega, cada funcionario da Policía de Galicia posúe un grao persoal que corresponde a algún dos niveis en que se clasifican os postos de traballo.

Artigo 43. Permanencia nos postos.

Os funcionarios adscritos definitivamente a un posto de traballo mediante os procedementos de libre designación ou concurso de méritos non poderán tomar parte noutro procedemento de provisión de postos de traballo durante o prazo de dous anos.

Artigo 44. Desempeño provisional de funcións.

Nos casos de urxencia, de se producir algunha vacante nun posto de traballo das categorías superiores á de policía, o xefe do corpo pódelle encomendar o desempeño provisional de funcións a un funcionario da Policía de Galicia pertencente á categoría inmediatamente inferior. Este desempeño non pode durar máis dun ano prorrogable por outro. Estes destinos en postos de traballo de superior categoría dan dereito a percibir as retribucións complementarias do posto a que se accede.

Artigo 45. Permuta.

Poderanse efectuar permutas de posto de traballo de igual natureza cando os interesados cumpran os requisitos exixibles para o posto a que aspiran acceder e os responsables das unidades de destino dos solicitantes emitan informe

favorable sobre a petición; a súa autorización correspóndelle á xefatura do corpo.

Capítulo V

Carreira profesional da Policía de Galicia

Artigo 46. Concepto.

1. A carreira profesional dos funcionarios da Policía de Galicia artículase mediante a promoción, consistente na progresión nas diversas categorías que a compoñen ou a través dos distintos destinos que integran a relación de postos de traballo.

2. A carreira profesional farase respectando a normativa que a Comunidade Autónoma de Galicia estableza para o seu funcionariado, coas peculiaridades propias deste corpo policial. En todo caso velarase polo estrito cumprimento do principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

Artigo 47. Progresión entre categorías profesionais.

A progresión a unha categoría ou escala superior á que se posúe efectuarase con ocasión de vacantes nelas. Periodicamente publicaranse as vacantes existentes nas distintas categorías, agás nos supostos de promoción interna, e ofreceranse en convocatoria pública, na cal poderán participar os funcionarios da categoría inmediatamente inferior sempre que cumpran os requisitos establecidos na normativa vixente.

Título IV

Réxime estatutario

Capítulo I

Dereitos e deberes

Artigo 48. Principios xerais.

1. Os membros da Policía de Galicia teñen os dereitos e deberes que lles corresponden como funcionarios da Xunta de Galicia, no marco da especificidade da súa función, de acordo coa lexislación vixente.

2. A Xunta de Galicia protexerá os funcionarios da Policía de Galicia no exercicio das súas funcións e outorga-

ralles a consideración social debida á súa xerarquía e á dignidade do servizo policial.

Artigo 49. Retribucións.

1. Os funcionarios da Policía de Galicia terán dereito a unha remuneración xusta, que atenderá o seu nivel de formación, o réxime de incompatibilidades, a mobilidade por razón de servizo, a dedicación e o risco que comporta a súa misión, así como a especificidade dos horarios de traballo e a súa peculiar estrutura.

2. As retribucións básicas terán idéntica contía para todos os membros dun mesmo grupo.

3. As retribucións complementarias estableceranse tendo en conta os conceptos expostos no punto 1 e dentro dos límites fixados pola lexislación vixente.

Artigo 50. Réxime da Seguridade Social.

Os funcionarios da Policía de Galicia estarán acollidos ao réxime xeral da Seguridade Social, sen prexuízo doutros réximes que lles sexan de aplicación e que se rexerán pola súa normativa específica.

Artigo 51. Saúde e seguridade laboral.

Así mesmo, terán dereito á promoción da seguridade e da saúde no desenvolvemento da súa función e á prevención de riscos laborais nos termos que estableza a lexislación específica para o ámbito das funcións públicas de policía e seguridade.

Artigo 52. Asistencia xurídica.

1. Os membros da Policía de Galicia recibirán asesoramento xurídico naquelas situacións derivadas do servizo en que o precisen.

2. De acordo coa normativa aplicable, a Xunta de Galicia garantirá a defensa xurídica dos funcionarios da Policía de Galicia no exercicio das súas funcións.

Artigo 53. Formación e capacitación profesional permanente.

Os membros da Policía de Galicia recibirán unha formación e capacitación profesionais permanentes, co fin de garantir o axeitado cumprimento das súas funcións, de acordo cos principios de obxectividade e de igualdade de oportunidades. Para estes efectos, pódese establecer a obrigatoriedade da asistencia a determinadas actividades formativas.

Artigo 54. Medios e instalacións.

Os membros da Policía de Galicia dispoñerán dos medios e das instalacións apropiados para o cumprimento das súas funcións e para a atención adecuada á cidadanía.

Artigo 55. Incompatibilidades.

Os membros da Policía de Galicia teñen incompatibilidade para o exercicio de calquera outra actividade pública ou privada, salvo as exceptuadas do réxime xeral de incompatibilidades. A este respecto, será de aplicación o disposto na normativa de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

Artigo 56. Consumo de drogas, estupefacientes e substancias psicotrópicas.

1. Os membros da Policía de Galicia non poderán consumir bebidas alcohólicas nin calquera outra droga tóxica, estupefaciente ou substancia psicotrópica mentres estean de servizo ou se atopen nalgunha dependencia policial.

Tampouco poderán estar de servizo baixo a influencia de calquera destas substancias.

2. Para verificar que un funcionario policial está baixo os efectos do alcohol ou dalgunha das substancias sinaladas no punto anterior, poderanse realizar probas técnicas de comprobación.

3. Os funcionarios que estean baixo tratamento médico con algunha das substancias mencionadas estarán obrigados a advertilo para adecuar o réxime dos servizos que se lles asignen.

Artigo 57. Revisións médicas.

Os membros da Policía de Galicia teñen dereito a unha revisión médica anual.

Artigo 58. Deber de residencia.

1. Os membros da Policía de Galicia poderán residir fóra da localidade onde traballan, agás os casos en que por razón do servizo sexa necesario o deber de residencia na propia localidade.

2. Sen prexuízo do que se establece no punto 1, determinarase regulamentariamente a distancia máxima en quilómetros, respecto da localidade de destino, a que están obrigados a residir os membros da Policía de Galicia.

Artigo 59. Xornada e horario.

1. Os membros da Policía de Galicia cumprirán estritamente a xornada e o horario de traballo que determine o órgano competente.

2. En situacións excepcionais, cando se produzan feitos ou emerxencias que así o exixan, os funcionarios poderán ser requiridos para o servizo fóra da súa xornada de traballo.

3. No caso de que as necesidades do servizo obrigasen a prolongar a súa prestación, terán que se cumprir as ordes referidas ao respecto, sen prexuízo da compensación que proceda polo exceso de xornada realizado na forma que se determine regulamentariamente.

Artigo 60. Permisos, licenzas e vacacións.

O réxime de licenzas, permisos e vacacións establecerase de acordo co sinalado na lexislación vixente.

Artigo 61. Distincións e recompensas.

1. Regulamentariamente regularanse as distincións e recompensas para os membros da Policía de Galicia.

2. Todas as distincións e as recompensas outorgadas aos membros da Policía de Galicia constarán nos seus expedientes persoais e valoraranse como mérito nos concursos de provisión de postos de traballo. Tamén se poderán ter en conta nos procesos de provisión polo sistema de libre designación.

Artigo 62. Dereito de sindicación.

1. Para a representación, defensa e promoción dos seus intereses profesionais, económicos e sociais, os funcionarios da Policía de Galicia poderanse integrar libremente nas organizacións sindicais, separarse delas e constituír outras organizacións, de acordo co marco legal aplicable.

2. As organizacións sindicais inscribíranse nun rexistro especial de sindicatos da Policía de Galicia.

Artigo 63. Limitación do dereito de folga.

Os funcionarios da Policía de Galicia, de acordo co establecido pola Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, non poderán exercer en ningún caso o dereito de folga nin accións substitutivas deste ou concertadas co fin de alterar o normal funcionamento dos servizos.

Capítulo II

Xubilación e situacións administrativas

Artigo 64. Xubilación.

A xubilación forzosa dos membros da Policía de Galicia declararase de oficio ao cumprir o funcionario os 65 anos.

Artigo 65. Situacións administrativas.

1. Os funcionarios do Corpo da Policía de Galicia poderanse atopar, ademais de nas situacións administrativas recollidas na lexislación básica da función pública, na situación de segunda actividade.

2. As citadas situacións rexeranse polo disposto nesta lei e nas normas que a desenvolvan. Supletoriamente aplicarase o disposto no capítulo II do título V da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia.

Capítulo III

Segunda actividade

Artigo 66. Natureza.

A segunda actividade é unha situación administrativa especial que ten como obxecto garantir unha axeitada aptitude psicofísica dos integrantes da Policía de Galicia men-

tres permanezan en servizo activo, asegurando a eficacia do servizo.

Artigo 67. Causas.

1. Poderase pasar a segunda actividade por:

a) Cumprimento das idades que se determinan para cada escala.

b) Diminución das condicións psicofísicas para o desempeño da función policial.

c) Embarazo e lactación.

2. En situación de segunda actividade permanecerase ata o pase a xubilación ou a outra situación que non poderá ser a de servizo activo, agás que a causa do pase á situación de segunda actividade fose por embarazo, lactación ou insuficiencia das aptitudes psicofísicas e tales circunstancias desaparecesen.

No suposto de diminución das condicións psicofísicas deberá ser o tribunal médico a que se refire o artigo 76 desta lei o que aprecie que tal insuficiencia desapareceu.

3. Ao persoal non policial a que se refire o artigo 26 non se lle aplica a situación de segunda actividade.

Artigo 68. Por razón de idade.

1. O pase a segunda actividade por idade terá lugar ao se cumpriren as seguintes idades:

a) Escala de mando e dirección: aos 62 anos de idade.

b) Escala executiva: aos 60 anos de idade.

c) Escala básica: aos 58 anos de idade.

2. Logo de escoitar á xunta de persoal, a consellaría competente en materia de seguridade poderá motivadamente limitar por cada ano natural e categoría o número de funcionarios que poidan acceder á situación de segunda actividade por razón de idade, prorrogando a permanencia no servizo activo dos que, na orde inversa á data en que cumpran a idade, excedan da cota así fixada.

3. Así mesmo, a consellaría competente en materia de seguridade poderá aprazar o pase á situación de segunda actividade, por sucesivos períodos dun ano, cando exista solicitude expresa do interesado, e sempre que medie informe favorable do tribunal médico, constituído segundo o establecido no artigo 76 desta lei.

Artigo 69. Por diminución de aptitudes psicofísicas.

1. Pasarán á situación de segunda actividade, sen a limitación das idades determinadas no artigo anterior, aqueles funcionarios da Policía de Galicia que teñan diminuídas as aptitudes físicas, psíquicas ou sensoriais necesarias para o desempeño da función policial, ben por incapacidade temporal ben doutro tipo, e sempre que non constitúan causa de incapacidade permanente. O dito procedemento poderase iniciar de oficio ou por solicitude do interesado.

2. A avaliación da diminución deberá ser ditaminada polo tribunal médico a que se refire o artigo 76 desta lei.

3. Poderase acordar, de oficio ou por solicitude do interesado, o reingreso no servizo activo no caso de desapareciren as causas que motivaron a diminución de aptitudes físicas, psíquicas ou sensoriais, tras o ditame médico.

4. No caso de que o pase á segunda actividade sexa motivado por accidente laboral ou enfermidade profesional, o funcionario percibirá o 100 % das retribucións que viña percibindo no momento de se producir o feito causante do referido pase.

Artigo 70. Cadro de aptitudes.

Regulamentariamente establecerase para cada escala o cadro de causas de diminución das aptitudes físicas, psíquicas ou sensoriais que orixinen o pase á situación de segunda actividade.

Artigo 71. Por embarazo ou lactación.

1. As funcionarias da Policía de Galicia poderán pasar á situación de segunda actividade durante o embarazo, tras o ditame médico que o acredite.

2. Igualmente, poden permanecer nesta situación durante o período de lactación sempre que, segundo o informe

facultativo, as condicións do seu posto habitual de traballo poidan influír no seu estado de saúde.

Artigo 72. Razóns excepcionais.

A persoa titular da consellaría competente en materia de seguridade poderá requirir, motivadamente, os funcionarios da Policía de Galicia en situación de segunda actividade para o cumprimento de funcións policiais, cando concorran razóns excepcionais que se determinarán regulamentariamente.

Artigo 73. Postos de traballo.

A situación administrativa de segunda actividade declararase con indicación de destino. Aos funcionarios que pasen á dita situación asignaráselles postos de traballo desta natureza ben dentro do mesmo corpo policial ben nun posto de traballo da Administración da Comunidade Autónoma que se corresponda coa categoría que se posúa, preferentemente na área de seguridade e axeitado á súa experiencia e capacidade.

Artigo 74. Catálogo de postos de traballo.

1. O catálogo de postos de traballo de segunda actividade precisará os que poden ser cubertos con persoal nesta situación.

2. O catálogo determinará para cada posto a función, o horario, a localización, o perfil necesario, a formación axeitada e calquera outra circunstancia apropiada. Estas definicións poderanse cambiar e adaptar en función das necesidades.

3. O catálogo de postos de traballo de segunda actividade aprobarase coa relación de postos de traballo da Policía de Galicia.

Artigo 75. Réxime xurídico.

1. O pase á situación de segunda actividade non comportará a perda da condición de axente da autoridade.

2. Os funcionarios en situación de segunda actividade estarán suxeitos a idéntico réxime disciplinario e de incompatibilidade que no servizo activo, agás que desempeñen

postos de traballo distintos aos da Policía de Galicia; neste caso estarán sometidos ao réxime xeral disciplinario dos funcionarios da Xunta de Galicia ou ao específico de aplicación ao posto que ocupen.

3. O tempo de permanencia na segunda actividade é computable para os efectos de perfeccionamento de trienios e de dereitos pasivos.

4. Na situación de segunda actividade non se poderá participar en procedementos de promoción interna ou concursos de traslados, agás cando se accedese por causa de embarazo ou lactación.

Artigo 76. Tribunal médico.

1. Regulamentariamente determinarase a composición dos tribunais médicos que ditaminarán se as afeccións ou enfermidades físicas ou psíquicas están incursas ou non no cadro de incompatibilidades médicas para a prestación do servizo ordinario.

2. O tribunal emitirá un ditame médico e dirixirallo ao órgano competente para a súa resolución, no cal propondrá o pase a segunda actividade ou que se tramite o correspondente expediente de incapacidade ou, se procede, de xubilación forzosa.

Artigo 77. Regulamento.

As circunstancias e condicións da situación administrativa da segunda actividade non recollidas nesta lei determinaranse regulamentariamente.

Capítulo IV

Réxime disciplinario

Artigo 78. Disposicións xerais.

1. O réxime disciplinario da Policía de Galicia, sen prexuízo da observancia das garantías recoñecidas no ordenamento xurídico, inspirarase nos principios básicos de actuación que se establecen no capítulo II do título I desta lei.

2. Sen prexuízo das responsabilidades civís e penais que puidesen proceder, o réxime disciplinario aplicable aos

membros da Policía de Galicia será o que se establece nesta lei e, no seu defecto, na Lei da función pública de Galicia.

Artigo 79. Ámbito de aplicación.

1. Esta lei é de aplicación aos funcionarios da Policía de Galicia, calquera que sexa a situación administrativa en que se atopen, sempre que a falta cometida sexa compatible, atendidas as circunstancias, coa dita situación.

2. Os funcionarios en prácticas someteranse ás normas de réxime disciplinario que se establezan regulamentariamente.

Artigo 80. Suxeitos responsables.

1. Os funcionarios da Policía de Galicia poden incurrir en responsabilidade disciplinaria pola comisión das faltas que se tipifican neste capítulo desde o momento da toma de posesión ata o da xubilación ou a perda da condición de funcionario.

2. Incurrirán na mesma responsabilidade que os autores dunha falta os que induzan á súa comisión e os xefes que a toleren.

3. Así mesmo, incurrirán en falta de inferior grao os que encubren a comisión dunha falta moi grave ou grave. Débese entender por encubrimento non lle dar conta ao superior xerárquico competente, de xeito inmediato e por escrito, dos feitos constitutivos de falta dos cales se teña coñecemento, agás cando sexa este o presunto infractor; neste caso a comunicación faráselle ao seu superior inmediato.

Artigo 81. Clases de faltas.

As faltas que poden cometer os membros da Policía de Galicia poderán ser leves, graves e moi graves.

Artigo 82. Faltas moi graves.

Consideraranse faltas moi graves:

a) O incumprimento do deber de fidelidade á Constitución e ao Estatuto de autonomía no exercicio das súas funcións.

b) Ter sido condenado en virtude de sentenza firme a pena privativa de liberdade, como autor dunha conduta constitutiva de delito doloso, relacionada co servizo ou que cause grave dano á administración ou aos administrados.

c) O acoso moral e o acoso sexual.

d) O abuso de atribucións que lles cause grave dano aos cidadáns, aos subordinados ou á administración, e a práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios ou vexatorios ás persoas que se atopen baixo a súa custodia.

e) A insubordinación individual ou colectiva, respecto das autoridades ou mandos de que dependen.

f) A non-prestación de auxilio con urxencia, naqueles feitos ou circunstancias graves en que sexa obrigada a súa actuación.

g) O abandono do servizo.

h) A publicación ou a utilización indebida de segredos declarados oficiais ou cualificados como tales.

i) A violación do segredo profesional e a falta do debido sigilo respecto dos asuntos que coñezan por razón do seu cargo, sempre que prexudique o desenvolvemento do labor policial, cause prexuízo á administración, aos detidos e investigados ou a calquera outra persoa afectada pola investigación policial ou se utilice o dito coñecemento no proveito do propio funcionario.

j) A realización de actividades declaradas incompatibles legalmente, cando estas comprometan a imparcialidade ou independencia.

k) A participación en folgas, en accións substitutivas delas ou en actuacións concertadas co fin de alterar o normal funcionamento dos servizos.

l) Incurrir en falta grave cando o funcionario fose sancionado anteriormente, en virtude de resolucións firmes, por outras tres faltas de carácter grave ou moi grave, cometidas no período dun ano inmediatamente anterior á comisión da nova infracción.

m) A falta de colaboración manifesta cos demais membros da Policía de Galicia e cos membros das forzas e corpos de seguridade do Estado, cando resulte prexudicado gravemente o servizo ou deriven consecuencias graves para a seguridade cidadá.

n) Embriagarse ou consumir drogas tóxicas, estupeficientes ou substancias psicotrópicas durante o servizo ou sempre que prexudique a súa prestación.

ñ) Toda actuación que supoña discriminación por razón de ideoloxía, relixión ou crenzas, situación familiar, pertenza a etnia ou raza, orixe nacional, idioma, sexo, orientación sexual, xénero, enfermidade, discapacidade ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.

o) A obstaculización grave ao exercicio das liberdades públicas e dereitos sindicais.

p) Así mesmo, son faltas moi graves, para os efectos do establecido na Lei orgánica 4/1997, do 4 de agosto, pola que se regula a utilización de videocámaras polas forzas e corpos de seguridade en lugares públicos:

1.º A alteración ou manipulación de imaxes e sons gravados, sempre e cando non constitúan delito.

2.º A cesión, transmisión e revelación a terceiras persoas non autorizadas, por calquera medio e con calquera ánimo e finalidade, dos soportes orixinais das gravacións ou as súas copias, de xeito íntegro ou parcial.

3.º A reprodución de imaxes e sons gravados con finalidades distintas das establecidas na Lei orgánica 4/1997.

4.º A utilización de imaxes e sons gravados ou dos medios técnicos de gravación afectos ao servizo para finalidades distintas das establecidas na Lei orgánica 4/1997.

q) Calquera outra conduta non enumerada nos puntos anteriores tipificada como falta moi grave na lexislación xeral.

Artigo 83. Faltas graves.

Son faltas graves:

a) A grave desconsideración cos superiores, compañeiros, subordinados ou cidadáns, no exercicio das súas funcións ou con ocasión delas.

b) A desobediencia aos superiores xerárquicos ou responsables do servizo con motivo das ordes ou instrucións dadas por aqueles.

c) A omisión da obriga de lles dar conta aos seus superiores, coa debida dilixencia, de todo asunto que requira o seu coñecemento ou decisión urxentes.

d) A infracción de deberes ou obrigas legalmente establecidos inherentes ao cargo ou función, cando se produzan de maneira grave e reiterada.

e) Os actos e condutas que atenten gravemente contra a dignidade dos funcionarios, contra a imaxe da Policía de Galicia e contra o prestixio e a consideración debidos á Xunta de Galicia.

f) A falta de presentación ou posta á disposición inmediata na dependencia de destino ou na máis próxima nos casos de declaración dos estados de alarma, excepción ou sitio, ou cando así se dispoña no caso de alteración grave da seguridade cidadá.

g) A terceira falta inxustificada de asistencia ao servizo nun período de tres meses, cando as dúas anteriores fosen obxecto de sanción firme por falta leve.

h) Non prestar servizo alegando suposta enfermidade ou simulando maior gravidade desta.

i) A falta de rendemento manifesta, reiterada e non xustificada, que ocasione un grave prexuízo á cidadanía ou á eficacia dos servizos.

j) A emisión de informes sobre asuntos de servizo que, sen faltar abertamente á verdade, a terxiversen, valéndose de termos ambiguos, confusos ou tendenciosos, ou a alteren mediante inexactitudes, cando se cause prexuízo á administración ou aos cidadáns, sempre que o feito non constituía delito ou falta moi grave.

k) A intervención nun procedemento administrativo cando concorra algunha das causas legais de abstención.

l) Non ir provisto nos actos de servizo da uniformidade regulamentaria cando o seu uso sexa preceptivo, así como dos distintivos da categoría ou cargo, da arma regulamentaria ou dos medios de protección ou acción que se determinen, sempre que non medie autorización en contrario.

m) O extravío, a perda ou a subtracción da arma regulamentaria, sempre que concorra negligencia grave.

n) A utilización da arma en acto de servizo ou fóra del sen causa que o xustifique, creando alarma entre os cidadáns ou grave desprestixio do corpo.

ñ) Asistir de uniforme a calquera manifestación ou reunión pública ou facer uso ou ostentación da arma regulamentaria e/ou dos distintivos de identificación, agás que se trate de actos de servizo ou actos oficiais en que a asistencia con uniforme estea indicada.

o) Causar danos graves na conservación de locais, material ou demais elementos relacionados co servizo, ou dar lugar por negligencia grave ao extravío, perda ou subtracción destes.

p) Impedir, limitar ou obstaculizar os subordinados no exercicio dos dereitos que teñan recoñecidos, sempre que non constituía falta moi grave.

q) Embriagarse ou consumir drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas, en ambos os casos con habitualidade ou cando afecte a imaxe do corpo ou da función policial.

Entenderase por habitualidade a existencia acreditada de máis de dous episodios de consumo.

r) A negativa a someterse á realización das probas técnicas tendentes a comprobar que se está baixo a influencia do alcohol ou de drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas.

s) Solicitar e obter cambios de destino mediando calquera recompensa ou ánimo de lucro ou falseando as condicións que o regulen.

t) A realización de actos ou declaracións que vulneren os límites ao dereito de acción sindical sinalados no artigo 19 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, sempre que se cause perturbación grave no normal funcionamento dos servizos.

u) Promover ou asistir a encerros en locais de titularidade pública ou ocupalos sen autorización, sempre que cause perturbación grave no normal funcionamento dos servizos.

v) Ter sido condenado por sentenza firme como autor dun delito ou falta imprudentes cando afecte o servizo ou cause grave dano á administración ou aos cidadáns.

w) As infraccións ao disposto na Lei orgánica 4/1997, do 4 de agosto, non constitutivas de falta moi grave.

x) O incumprimento dos prazos ou outras disposicións de procedemento en materia de incompatibilidades, cando non supoñan mantemento dunha situación de incompatibilidade.

y) O incumprimento do deber do segredo profesional no que se refire aos asuntos coñecidos por razón ou con ocasión do desempeño das súas funcións que prexudique o desenvolvemento do labor policial ou a calquera persoa.

z) As accións ou omisións tipificadas como faltas moi graves e que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 85 desta lei, merezan a cualificación de falta grave.

Artigo 84. Faltas leves.

Son faltas leves:

a) O atraso ou negligencia no cumprimento das funcións e ordes recibidas ou a falta de interese na instrución ou preparación persoal para desempeñalas.

b) A incorrección cos cidadáns, con outros membros da Policía de Galicia ou cos membros doutras forzas e corpos de seguridade, sempre que non mereza unha cualificación máis grave.

c) A inasistencia ao servizo que non constituía falta de maior gravidade e o incumprimento da xornada de traballo, así como as reiteradas faltas de puntualidade.

d) O mal uso ou o descoido na conservación dos locais, material ou demais elementos dos servizos, así como o incumprimento das normas dadas nesta materia, cando non constituía falta máis grave.

e) Prescindir do conduto regulamentario para formular calquera solicitude, reclamación ou queixa nas relacións de servizo, así como non tramitar as peticións ou reclamacións formuladas na debida forma.

f) O descoido no aseo persoal e o incumprimento das normas de uniformidade, sempre que non constituía falta máis grave.

g) O extravío, a perda ou a subtracción dos distintivos e credenciais de identificación, sempre que conorra negligencia grave.

h) A ausencia inxustificada de calquera servizo, cando non mereza cualificación máis grave.

i) A omisión intencionada do deber de saúdo, a non devolución deste ou o incumprimento, de calquera outro xeito, das normas que o regulan.

j) Calquera clase de xogo que se leve a cabo nas dependencias policiais, sempre que prexudique a prestación do servizo ou menoscabe a imaxe policial.

k) A exhibición ou ostentación da arma regulamentaria, dos distintivos e credenciais do cargo ou da condición de axente da autoridade sen causa que o xustifique.

l) As accións ou omisións tipificadas como faltas graves e que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 85 desta lei, merezan a cualificación de falta leve.

Artigo 85. Criterios de graduación.

Para a determinación da cualificación dunha falta como grave ou leve, así como para a graduación das sancións, teranse en conta os seguintes criterios:

a) A intencionalidade.

b) A perturbación que poidan producir no normal funcionamento da administración e dos servizos policiais.

c) Os danos e perdas ou a falta de consideración que poidan implicar para os cidadáns e subordinados.

d) O quebrantamento que poida supoñer dos principios de disciplina e xerarquía propios do corpo.

e) A falta de consideración para outros membros da Policía de Galicia, para as demais forzas e corpos de seguridade ou para os cidadáns.

f) A reincidencia. Existe reincidencia cando o funcionario, ao cometer a falta, xa fose anteriormente sancionado en resolución firme por outra falta de maior gravidade ou por dúas de gravidade igual ou inferior e que non fosen canceladas.

Para os efectos de reincidencia non se computarán os antecedentes disciplinarios cancelados ou que o deben ser.

g) O descrédito e desprestixio para a imaxe pública da institución policial.

h) O historial profesional do funcionario.

i) En xeral, a transcendencia para a seguridade pública.

Artigo 86. Sancións.

1. As sancións que se poderán imponer ás faltas anteriormente expostas serán as seguintes:

a) Por faltas moi graves:

1.º Separación do servizo.

2.º Suspensión de funcións por máis dun ano e ata tres anos.

3.º Traslado con cambio de residencia.

b) Por faltas graves:

1.º Suspensión de funcións desde cinco días ata un ano.

2.º Traslado a outro posto de traballo dentro da mesma localidade.

c) Por faltas leves:

1.º Perda dun a catro días de remuneración e suspensión de funcións por igual período, que non supoñerá a perda de antigüidade nin implicará a inmovilización no escalafón.

2.º Apercibimento.

2. As sancións inscribíranse nos respectivos expedientes persoais con indicación das faltas que as motivaron.

3. Os funcionarios sancionados con traslado con cambio de residencia non poderán obter novo destino por ningún procedemento na localidade da cal foron trasladados no prazo dun a dous anos.

4. O traslado a outro posto de traballo dentro da mesma localidade comporta a imposibilidade de concursar ao mesmo posto no período de seis meses a un ano.

5. Os prazos mencionados nos dous puntos anteriores computaranse desde o momento en que se efectúe o traslado.

Artigo 87. Prescrición das faltas.

1. As faltas moi graves prescribíranse aos dous anos desde a data da súa comisión, as graves ao ano e as leves ao mes.

2. O prazo de prescrición comezará a contar desde que a falta se cometese, agás que esta derive de feitos que fosen obxecto de condena por delito doloso; neste caso o prazo comezará a contar desde a data da firmeza da sentenza condenatoria.

3. A prescrición interromperase pola iniciación do procedemento disciplinario.

4. Cando se inicie un procedemento penal contra un funcionario da Policía de Galicia, a prescrición das infraccións disciplinarias que dos feitos puidesen derivar quedará interrompida pola incoación daquel procedemento, mesmo cando non se procedese disciplinariamente. Nestes supostos, o prazo volverase computar desde a data da firmeza da resolución xudicial.

Artigo 88. Prescrición das sancións.

1. As sancións por faltas moi graves prescribíranse aos tres anos, as impostas por faltas graves ao ano e as impostas por faltas leves ao mes.

2. O prazo de prescrición comezará a contar desde o día seguinte a aquel en que adquira firmeza a resolución pola cal se impón a sanción ou desde que se quebrantase o seu cumprimento, se comezase.

Artigo 89. Cancelación.

1. As sancións disciplinarias anotaranse no rexistro de persoal con indicación das faltas que as motivan.

2. Transcorridos seis meses desde o cumprimento da sanción, de se tratar de faltas leves, ou un e tres anos, respectivamente, segundo se trate de faltas graves ou moi graves non sancionadas con separación do servizo, acordarase de oficio a cancelación daquelas anotacións sempre que durante aquel tempo non fose sancionado o interesado por feitos cometidos neses mesmos períodos. A cancelación producirá o efecto de anular a anotación sen que se poida certificar sobre ela, agás cando o soliciten as autoridades competentes para iso, facéndose constar expresamente a cancelación, e para os únicos efectos do seu expediente persoal.

Artigo 90. Procedemento.

1. Non se poderán impor sancións por faltas graves ou moi graves senón en virtude de expediente instruído para o efecto, cuxa tramitación se determinará regulamentariamente e se rexerá, en todo caso, polos principios de sumariedade e celeridade, sen que en ningún momento se poida producir indefensión.

2. A sanción por faltas leves poderase impoñer sen máis trámites que a audiencia do interesado.

Disposición adicional primeira. Recursos provenientes de acordos con outras administracións.

Na Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia figurarán os recursos económicos provenientes dos acordos con outras administracións para o desenvolvemento, por parte da Policía de Galicia, das funcións e servizos que viñesen desenvolvendo ou fosen competencia daquelas.

Disposición adicional segunda. Correspondencia de categorías.

1. O persoal das forzas e corpos de seguridade do Estado que se integre na Policía de Galicia farao de acordo coas equiparacións seguintes:

a) Escala de mando e dirección da Policía de Galicia:

1.º Asimílanse á categoría de comisario as de comisario e comisario principal do Corpo Nacional de Policía, e as de comandante, tenente coronel e coronel da Garda Civil.

2.º Asimílanse á categoría de inspector xefe a de inspector xefe do Corpo Nacional de Policía e a de capitán da Garda Civil.

3.º Asimílanse á categoría de inspector a de inspector do Corpo Nacional de Policía e as de alférez e tenente da Garda Civil.

b) Escala executiva da Policía de Galicia:

Asimílanse á categoría de subinspector a de subinspector do Corpo Nacional de Policía e as correspondentes aos distintos empregos da escala de suboficiais da Garda Civil.

c) Escala básica da Policía de Galicia:

1.º Asimílanse á categoría de oficial a de oficial do Corpo Nacional de Policía e as de cabo, cabo primeiro e cabo maior da Garda Civil.

2.º Asimílanse á categoría de policía a de policía do Corpo Nacional de Policía e a de garda da Garda Civil.

2. No suposto de que na mesma categoría da Policía de Galicia se poidan equiparar empregos ou categorías distintos das forzas e corpos de seguridade do Estado, terase en conta a súa procedencia á hora do seu escalafonamento no novo corpo, así como o recoñecemento individual dos dereitos adquiridos que procedese.

3. Para a integración de membros doutras forzas ou corpos de seguridade na Policía de Galicia atenderase, con carácter xeral, ás escalas e categorías en que se atopasen dentro dos seus respectivos corpos, tendo en conta o dispo-

to nos artigos 24, 28 e 29 desta lei, así como a normativa de desenvolvemento dela que poida afectar.

Disposición adicional terceira. Escalafón.

Os funcionarios integrantes da Policía de Galicia constituirán o escalafón do dito corpo, ordenados por categorías e, dentro destas, por antigüidade. No dito escalafón faranse constar os apelidos e nomes, data de nacemento, antigüidade, situación e documento nacional de identidade.

Disposición transitoria primeira. Integración dos funcionarios pertencentes á Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia.

No momento da entrada en vigor desta lei, os membros da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia que se atopasen na situación de activo e segunda actividade con destino poderanse integrar nas escalas e categorías que lles correspondesen, segundo a disposición adicional segunda, sen que lles sexa de aplicación o disposto no artigo 28 desta lei respecto do requisito da idade e respectándolles os dereitos individuais adquiridos, no momento da integración, no Corpo Nacional de Policía.

Disposición transitoria segunda. Promoción dos funcionarios pertencentes á Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia.

1. Os membros da Unidade do Corpo Nacional de Policía adscrita á Comunidade Autónoma de Galicia que se atopasen na situación de activo nela no momento da entrada en vigor desta lei poderán acceder, pola modalidade de concurso de méritos, á escala ou categoría inmediatamente superior, en función das vacantes que se puidesen producir, sempre que cumpran os requisitos de titulación que, para cada escala e categoría, se recollen no artigo 29 desta lei.

2. Para tales efectos, no suposto de careceren da titulación exixida, poderán ser dispensados do dito requisito, por esta única vez e só para os efectos de facilitar o acceso á promoción.

Disposición transitoria terceira. Promoción dos funcionarios pertencentes a outras forzas e corpos de seguridade.

1. Os membros doutras forzas e corpos de seguridade que se integrasen, en virtude da correspondencia de categorías descrita na disposición adicional segunda, no Corpo de Policía de Galicia só poderán acceder á escala ou categoría inmediatamente superior pola modalidade de promoción interna, sempre que cumpran os requisitos de titulación que, para cada escala e categoría, se recollen no artigo 29 desta lei.

2. No suposto de careceren da titulación exixida para a categoría á cal opten, poderán ser dispensados nun grao do requisito de titulación exixido, por unha soa vez e só para os efectos de facilitar o acceso á promoción, sempre que superen un curso para o efecto na Academia Galega de Seguridade Pública.

Disposición transitoria cuarta. Período transitorio.

Mentres se leve a cabo o despregamento da Policía de Galicia e mentres se prolongue, a través das necesarias reformas legais e estatutarias, o proceso de asunción plena pola Comunidade Autónoma de Galicia de todas as competencias que lle atribúe o artigo 15 desta lei, estas seguirán sendo exercidas polas forzas e corpos de seguridade do Estado, nos termos e acordos de coordinación que se establezan coa administración da que estes dependen.

Disposición transitoria quinta. Transferencias.

As funcións contidas no artigo 15 que se refiran a competencias de titularidade estatal no momento da entrada en vigor desta lei non serán exercidas pola Policía de Galicia ata que non se produza a previa transferencia ou delegación polo procedemento establecido no artigo 150.2 da Constitución.

Disposición derogatoria única

Quedan derogadas todas as disposicións de igual ou inferior rango no que se opoñan ou contradigan o establecido nesta lei.

Disposición derradeira primeira. Desenvolvemento normativo.

Facúltase o Consello da Xunta de Galicia para realizar o desenvolvemento regulamentario desta lei.

Disposición derradeira segunda. Entrada en vigor.

Esta lei entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 29 de maio de 2007

Dolores Villarino Santiago
Presidenta

Ley de Policía de Galicia

Exposición de motivos

1

La Constitución española de 1978 refleja con nitidez la intención de poner un punto y aparte en la historia de nuestro modelo estatal. De esta forma, en la norma básica del sistema político español se opta de manera decidida por una distribución territorial del poder, pasando de un sistema de tradición centralista a uno descentralizado y por tanto más adaptado a las nuevas circunstancias de la realidad social.

La Comunidad Autónoma de Galicia, de conformidad con lo establecido en el artículo 27.25 de su Estatuto de autonomía y en la ley orgánica prevista en el artículo 149.1.29.º de la Constitución, tiene atribuida, al igual que otras comunidades, la competencia para la creación de una policía autónoma.

Considerando que varias comunidades autónomas disfrutan desde hace tiempo de ese servicio propio, así como la intención de otras que no lo tienen de ponerlo en marcha durante los próximos años, se hace evidente que la decisión del Gobierno de la Comunidad Autónoma de Galicia de crear la Policía de Galicia es totalmente acorde con el ordenamiento jurídico español.

2

La presente ley nace con la vocación de contribuir positiva y constructivamente a la correcta evolución del Estado autonómico, dentro de los parámetros preestablecidos por la Constitución y el Estatuto de autonomía. Siguiendo esta máxima, la creación de la Policía de Galicia responde también al propósito de reforzar las características más esencia-

les del sistema policial español: flexibilidad, pluralidad y participación de los ciudadanos en la ejecución de la política de seguridad.

La flexibilidad implica el rechazo a un modelo cerrado y acabado en la más pura línea centralista que, por su propia rigidez, imposibilita la investigación de las soluciones empíricas necesarias para resolver los problemas que se planteen en cada momento. La flexibilidad implica un modelo que demuestra su capacidad para adaptarse a las situaciones cambiantes que aparecerán de forma exponencial en los próximos años, y así responder con eficacia a las nuevas exigencias de seguridad que se plantearán en el futuro.

La pluralidad se ve adecuadamente reforzada e incrementada gracias a la presente ley, no sólo porque así lo exige la naturaleza autonómica de nuestro Estado sino también porque la experiencia demuestra que son los sistemas plurales y más descentralizados los que mejor permiten la ejecución de políticas públicas de seguridad interior basadas en la protección de los derechos y libertades y en la potenciación de los aspectos preventivos sobre los meramente represivos.

Esta pluralidad no puede dar buenos resultados si no va acompañada siempre de los principios de cooperación, coordinación y mutua colaboración. Por esta razón se crean el Centro de Elaboración de Datos para el Servicio Policial y la Junta de Seguridad de Galicia como órganos de coordinación.

Es necesario hacer constar que, ante la creciente sensibilización de la opinión pública por los problemas de seguridad, el modelo policial debe reconocer un amplio espacio a la participación de la ciudadanía en la programación y ejecución de las políticas públicas de seguridad interior. Con esta finalidad se crea el Gabinete de Iniciativas Ciudadanas para la Optimización del Servicio Policial, órgano que actuará como instrumento y cauce de comunicación para permitir la libre expresión de las demandas ciudadanas, bien sea a título individual o a través de las organizaciones y entidades que las expresen.

La creación de la Policía de Galicia supone el inicio de un cambio en las circunstancias socioculturales de Galicia.

Un cambio que se enmarca con total claridad y de forma transparente en el proceso descentralizador que, inaugurado en su día por la Constitución española, ha actuado desde entonces como motor de generación y eje de vertebración del Estado de las autonomías.

Dentro de este progresivo proceso de asunción de competencias, la presente ley supone un acontecimiento ciertamente histórico y con una fuerte carga simbólica que a nadie deja indiferente dentro de la sociedad gallega. Estas circunstancias son fácilmente entendibles, ya que por primera vez Galicia se dispone a realizar las labores preceptivas y los cometidos necesarios para la verdadera puesta en marcha de un proyecto con el que se lleva especulando desde hace más de una década, pero que nunca hasta ahora se afrontó en términos realistas de cara a su firme realización.

Para ello, la presente ley contempla los principios básicos de actuación que componen el código ético policial, incluidos en la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, que obligan a todos los cuerpos policiales y que, a su vez, se inspiran en las resoluciones de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa y de la Asamblea General de las Naciones Unidas, especialmente en lo relativo a la Declaración sobre la policía y al Código de conducta para los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley. Se añaden a estos principios los que pueden aplicarse directamente a los agentes encargados de hacer cumplir la ley, que vienen recogidos en el Código europeo de ética policial de 2001.

Como consecuencia de estos principios, se impone a los miembros de la Policía de Galicia un absoluto respeto a la Constitución, al Estatuto de autonomía y a la legislación vigente, así como la obligación de actuar en el desempeño de sus funciones con integridad y dignidad y con secreto profesional y de respetar el honor y la dignidad de la persona, interviniendo siempre en defensa de las leyes y la seguridad ciudadana. Además, dado el respeto que la Policía de Galicia debe a la sociedad, a la que pertenece y de la cual proviene su mandato, le exige la utilización de los recursos coactivos sólo en situaciones extremas y con una inflexible aplicación de los principios de oportunidad, proporcionalidad y congruencia.

De esta forma, los miembros de la Policía de Galicia se ajustarán en su labor a la mayor profesionalidad posible, con

las limitaciones y los sacrificios que sean necesarios en favor del servicio que prestan.

4

En orden a lograr un correcto desarrollo de la Policía de Galicia y proporcionarle unas garantías de estabilidad y crecimiento acordes con las finalidades ya expuestas y las funciones que se le encomiendan, se la dota de una estructura suficiente que le permita establecer un escalafón en el mando capaz de absorber su propio crecimiento. Por ello se establece un sistema de escalas y categorías que se ha estimado conveniente para alcanzar dicho objetivo. Asimismo, se establecen los requisitos de acceso al cuerpo y las condiciones para la promoción interna dentro del mismo.

La presente ley plasma la intención del Gobierno de Galicia de dotar a la Comunidad Autónoma de un cuerpo policial eficaz que mantenga las oportunas relaciones de coordinación con los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado. Otro aspecto destacado de la presente ley es la regulación del acceso de miembros procedentes de otras fuerzas y cuerpos de seguridad a la Policía de Galicia, tanto si pertenecen al Cuerpo Nacional de Policía como a la Guardia Civil, a la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia o a cualquier otro, al objeto de evitar cualquier clase de discriminación a la vez que se hacen valer recíprocamente los principios de respeto y colaboración.

Además, se consagra el carácter civil de la Policía de Galicia, dadas las inconfundibles características que inciden en la función policial y la repercusión que sus actuaciones tienen sobre los derechos y libertades. Para garantizar su ejercicio, la presente ley asigna a la Policía de Galicia unas funciones que se corresponden con el marco constitucional y son las necesarias para asegurar la protección de las personas y bienes y que se asumirán en un marco de acuerdo con la Administración general del Estado. Como policía al servicio de la comunidad, habrá de contribuir a la consecución del bienestar social y cooperar con otros agentes sociales, especialmente en los ámbitos de la prevención, el civismo, la cohesión social, la lucha contra la violencia de género, la ayuda y la asistencia al ciudadano y la rehabilitación y reinserción social.

El carácter finalista de las funciones de seguridad y el hecho de que los últimos destinatarios de la actividad de policía sean los ciudadanos exigen que la Policía de Galicia opere según los ya mencionados principios de cooperación, coordinación y colaboración con todas las demás fuerzas y cuerpos de seguridad, siempre con arreglo a los criterios que las dos partes acuerden en la Junta de Seguridad.

Asimismo, se coordinará la actuación de la Policía de Galicia con las policías locales, a las cuales el nuevo cuerpo policial dará soporte técnico y operativo cuando éstas no puedan asumir plenamente un servicio o a solicitud de las entidades locales, para desempeñar las funciones de los cuerpos de Policía local.

Teniendo en cuenta las funciones y los aspectos mencionados, a la Academia Gallega de Seguridad Pública le corresponde un papel destacado en el sistema de la presente ley y en el proceso de creación de la Policía de Galicia. No puede existir una policía eficiente si sus miembros no disponen de una buena formación, adecuada a la misión que se les encomienda, y en constante actualización para los componentes de todas las categorías del nuevo cuerpo policial. La importancia de esta tarea formativa y de capacitación, que incidirá en la Policía de Galicia, obliga a que la Academia Gallega de Seguridad Pública sea apropiadamente dotada y atendida.

Por último, la presente ley, a través de sus disposiciones adicionales, regula los recursos provenientes de acuerdos con otras administraciones y establece la correspondencia de categorías con las otras fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado cuyos miembros deseen integrarse en la Policía de Galicia. Asimismo, las disposiciones transitorias regulan la integración y promoción de los funcionarios pertenecientes a la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia, así como la promoción de los funcionarios provenientes de otras fuerzas y cuerpos de seguridad y la configuración del escalafón de la Policía de Galicia. Especialmente importantes son las que se refieren al periodo transitorio que la aplicación de la presente ley ha de tener, no sólo por el lógico proceso de despliegue de la Policía de Galicia sino porque algunas de las funciones contempladas en el artículo 15 precisan la plena asunción de competencias por la Comunidad Autónoma de Galicia a través de las correspondientes reformas legales y estatutarias o

de la previa transferencia o delegación por el procedimiento establecido en el artículo 150.2 de la Constitución.

Título I

Disposiciones generales, principios de actuación y funciones

Capítulo I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto de la ley.

La presente ley tiene por objeto la creación de la Policía de Galicia.

Asimismo, en la misma se establecerá su estructura y funciones y el régimen jurídico y estatutario de su personal.

Artículo 2. Ámbito territorial.

1. El ámbito de actuación de la Policía de Galicia estará constituido por el territorio de dicha comunidad autónoma.

2. No obstante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 42 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, la Policía de Galicia podrá actuar fuera de dicho territorio:

a) En situaciones de emergencia, previo requerimiento de las autoridades estatales.

b) Cuando ejerza funciones de protección de autoridades públicas de la Comunidad Autónoma de Galicia.

3. En este último supuesto, se precisa autorización previa del Ministerio del Interior y, cuando proceda, comunicación al órgano de gobierno de la comunidad autónoma correspondiente, con las condiciones y requisitos que se determinen reglamentariamente.

Artículo 3. Naturaleza.

La Policía de Galicia es un instituto armado de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada, que se constituye orgánicamente como un cuerpo único y que se rige, sin perjuicio de lo establecido en la normativa básica reguladora de las fuerzas y cuerpos de seguridad, por lo dis-

puesto en la presente ley y, supletoriamente, en la Ley de la función pública gallega.

Artículo 4. Uso de armas y uniforme.

1. Dado el carácter de instituto armado de la Policía de Galicia, sus miembros portarán las armas que reglamentariamente se determinen, excepto en los supuestos que por la misma vía se establezcan.

2. Los miembros de la Policía de Galicia vestirán el uniforme reglamentario cuando estén de servicio. No obstante, en determinados puestos de trabajo o por las características del servicio pueden ejercer sus funciones sin el uniforme. Tales excepciones se determinarán reglamentariamente.

3. Por la misma vía se determinarán las divisas, los distintivos y la documentación policial, así como los saludos y honores.

Artículo 5. Misión de la Policía de Galicia.

1. En el ámbito de sus competencias la Policía de Galicia tiene como misión esencial proteger el libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana. A estos efectos, deberá velar por la pacífica convivencia y proteger a las personas y sus bienes de acuerdo con el ordenamiento jurídico.

2. Asimismo, como policía al servicio de la comunidad, habrá de contribuir a la consecución del bienestar social y cooperar con otros agentes sociales, especialmente en los ámbitos de la prevención, el civismo, la cohesión social, la lucha contra la violencia de género, la ayuda y la asistencia al ciudadano y la rehabilitación y reinserción social.

Artículo 6. Acatamiento a la Constitución y al Estatuto de autonomía de Galicia.

Antes de tomar posesión de su cargo, los miembros de la Policía de Galicia jurarán o prometerán acatamiento a la Constitución, como norma fundamental del Estado, y al Estatuto de autonomía de Galicia, como norma institucional básica de esta comunidad autónoma.

Artículo 7. Régimen jurídico.

1. En lo relativo al foro jurisdiccional, régimen de protección penal y régimen penitenciario, los miembros de la Policía de Galicia se rigen por lo establecido por la Ley orgánica 2/1986, de fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado.

2. En su aplicación se establece:

a) En el ejercicio de sus funciones, los miembros de la Policía de Galicia tendrán a todos los efectos legales el carácter de agentes de la autoridad.

b) En caso de los delitos de atentado en cuya comisión se empleen armas de fuego, explosivos u otros medios de agresión de peligrosidad análoga que puedan poner en peligro grave la integridad física de los miembros de la Policía de Galicia, éstos tienen, a los efectos de su protección penal, la consideración de autoridad.

c) La jurisdicción competente para conocer de los delitos que se cometan contra miembros de la Policía de Galicia así como los cometidos por éstos en el ejercicio de sus funciones es la jurisdicción ordinaria.

d) Los miembros de la Policía de Galicia cumplirán la prisión preventiva y las penas privativas de libertad en los establecimientos penitenciarios ordinarios. No obstante, se garantiza su separación de los demás detenidos o presos.

e) La iniciación de un procedimiento penal contra un miembro de la Policía de Galicia no impide la tramitación de un expediente disciplinario por los mismos hechos. Sin embargo, la resolución definitiva del expediente tan sólo podrá producirse cuando la dictada en el ámbito penal sea firme, vinculando a la administración la declaración de hechos probados.

Capítulo II

Principios de actuación

Artículo 8. Disposiciones generales.

La Policía de Galicia ejercerá sus funciones con respeto a la Constitución, al Estatuto de autonomía y al resto del ordenamiento jurídico. Asimismo, cumplirá sus deberes sirviendo a la comunidad y observando los principios básicos

de actuación del código ético policial, contenidos en la normativa básica de los cuerpos y fuerzas de seguridad y en la presente ley.

Artículo 9. Principios básicos de actuación.

1. Los miembros de la Policía de Galicia actuarán con absoluta neutralidad política, de manera equitativa y con imparcialidad, respetando en todo momento los principios de igualdad y no discriminación por razón de ideología, religión o creencias, situación familiar, pertenencia a etnia o raza, origen nacional, idioma, sexo, orientación sexual, género, enfermedad, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Asimismo, habrán de observar y acatar todos los demás principios, derechos y libertades que se consignan en la Constitución y en la Declaración universal de derechos humanos.

2. Asimismo, evitarán cualquier práctica abusiva, arbitraria o que entrañe violencia física y/o moral y deberán actuar en todo momento con integridad y dignidad, evitando todo comportamiento que pueda significar pérdida de la confianza y consideración que requieren sus funciones, o comprometer el prestigio o eficacia del servicio o de la administración. En particular, se abstendrán de todo acto de corrupción y se opondrán al mismo.

3. En su actuación profesional se regirán por los principios de jerarquía y subordinación, debiendo respeto y obediencia a las autoridades y superiores jerárquicos. Sin embargo, se abstendrán de cumplir órdenes que entrañen la ejecución de actos que manifiestamente constituyan delito o sean contrarios a la Constitución o a las leyes, sin que en tal caso pueda ser adoptada medida disciplinaria alguna contra ellos.

4. Los miembros de la Policía de Galicia respetarán la autoridad de los tribunales, debiendo colaborar y auxiliar a la Administración de justicia en los términos que dispongan las leyes.

Asimismo, en el desempeño de su función como policía judicial, estarán al servicio y bajo la dependencia de dicha administración, en los términos legalmente establecidos.

Artículo 10. Relaciones con la comunidad.

1. En sus relaciones con la ciudadanía los miembros de la Policía de Galicia mantendrán un trato correcto y esmerado, proporcionándoles información cumplida y tan amplia como sea posible sobre las causas y finalidad de sus intervenciones. Asimismo, procurarán su auxilio y protección siempre que las circunstancias lo exijan o sean requeridos para ello.

Además, acreditarán su condición profesional siempre que sea necesario y cuando lo demanden las personas con las que se relacionen en sus actuaciones.

2. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de la Policía de Galicia actuarán sin demora y con la decisión necesaria cuando de ello dependa evitar un daño grave, inmediato e irreparable.

3. Sus intervenciones se regirán por los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance, no recurriendo a la fuerza salvo en caso de absoluta necesidad y con el exclusivo fin de conseguir un objetivo legítimo.

4. No deberán utilizar las armas salvo que exista un riesgo racionalmente grave para su vida o integridad física o para la vida e integridad física de terceras personas, así como en aquellas circunstancias en que concurra un grave riesgo para la seguridad ciudadana. Al hacerlo, se regirán por los principios a que se refiere el apartado anterior.

Artículo 11. Tratamiento de los detenidos.

Los miembros de la Policía de Galicia, en el tratamiento con los detenidos, observarán los siguientes principios:

a) Identificarse debidamente como tales en el momento de efectuar una detención.

b) Dar cumplimiento y observar con la debida diligencia los trámites, plazos y requisitos exigidos por el ordenamiento jurídico.

c) Velar por la vida, integridad física y salud de las personas que detengan o se encuentren bajo su custodia y res-

petar su honor, dignidad y los demás derechos reconocidos en la Constitución y en el resto del ordenamiento jurídico.

Artículo 12. Dedicación profesional.

Los miembros de la Policía de Galicia llevarán a cabo sus funciones con total dedicación. Además, aun estando fuera de servicio, están obligados a observar los deberes inherentes a su función, debiendo intervenir siempre en defensa de la ley y la seguridad ciudadana y prestar auxilio en aquellos casos en que fuese necesario.

Artículo 13. Deber de secreto.

Los miembros de la Policía de Galicia habrán de guardar secreto respecto a todas las informaciones que conozcan por razón o con ocasión del desempeño de sus funciones. Por tanto, no estarán obligados a revelar sus fuentes de información, salvo que se lo imponga el ejercicio de sus funciones o las disposiciones legales.

Artículo 14. Responsabilidad.

Todos los miembros de la Policía de Galicia son responsables, personal y directamente, de los actos que lleven a cabo en su actuación profesional al infringir o vulnerar las normas legales así como las reglamentarias que rigen su profesión y los principios enumerados en el presente capítulo, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial que como consecuencia de los mismos pueda corresponder a la administración pública de la que dependen, de acuerdo con la normativa vigente.

Capítulo III

Funciones de la Policía de Galicia

Artículo 15. Funciones.

1. El Cuerpo de Policía de Galicia, con arreglo al artículo 5 de la presente ley, ejercerá las siguientes competencias y funciones:

a) En el ámbito de seguridad ciudadana:

1.º La vigilancia y protección de personas, órganos, edificios, establecimientos y dependencias de la Comunidad

Autónoma de Galicia, garantizando el normal funcionamiento de las instalaciones y la seguridad de los usuarios de sus servicios.

2.º Prestar auxilio en los casos de accidente, catástrofe o calamidad pública y participar en la ejecución de los planes de protección civil en la forma en que se determina en las leyes.

3.º Prestar auxilio en las actuaciones en materia de salvamento, si es requerido para ello.

4.º Las demás funciones legalmente atribuidas, especialmente:

- Proteger a las personas y los bienes.
- Mantener el orden público, de acuerdo con el ordenamiento jurídico.
- Vigilar los espacios públicos.
- Proteger y colaborar en las manifestaciones y mantener el orden público en las grandes concentraciones humanas cuando fuese requerido para ello.
- Prevenir la comisión de actos delictivos e intervenir cuando fueran cometidos.
- Intervenir en la resolución amistosa de conflictos privados si fuese requerido.
- Cumplir las funciones de protección de seguridad ciudadana atribuidas a las fuerzas y cuerpos de seguridad por la Ley orgánica 1/1992.

b) En el ámbito de policía administrativa:

1.º Velar por el cumplimiento de las leyes y disposiciones del Estado aplicables en Galicia y garantizar el funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

2.º Velar por el cumplimiento de las leyes de Galicia y de las normas, disposiciones y actos emanados de las demás instituciones y órganos de la Comunidad Autónoma, mediante las actividades de investigación, inspección y denuncia, y la ejecución forzosa de sus resoluciones.

3.º La inspección de las actividades sometidas a la ordenación o disciplina de la Comunidad Autónoma de Galicia, denunciando toda actividad ilícita.

En la ejecución de este tipo de funciones se prestará especial atención a:

- Velar por el cumplimiento de la normativa vigente sobre medio ambiente, recursos marinos, caza, ganadería, salud pública, incendios forestales, pesca fluvial, ordenación urbanística, protección de caminos, costas y asuntos marítimos, transporte y contaminación acústica.

- Velar por el cumplimiento de la normativa sobre el patrimonio histórico y cultural gallego para evitar su expolio o destrucción y para garantizar su salvaguardia y protección.

- En el marco de las funciones que le atribuya la normativa específica, vigilar y controlar el cumplimiento de la legislación vigente en materia de juego y de espectáculos.

4.º Vigilancia y control del tráfico en las vías interurbanas del territorio de la Comunidad Autónoma de Galicia.

5.º Vigilar, inspeccionar y controlar las empresas de seguridad privada, sus servicios y actuaciones y los medios y personal a su cargo, en los términos establecidos en la legislación vigente.

6.º Informar, asistir y orientar a los ciudadanos.

7.º Colaborar con las instituciones públicas de protección y tutela de menores en la consecución de sus objetivos, de conformidad con la legislación civil, penal y penitenciaria del Estado.

8.º Colaborar con las instituciones públicas y privadas de protección y tutela de la inmigración y con aquellas otras que tengan como objetivo prevenir y evitar cualquier forma de marginación.

9.º Colaborar con las instituciones públicas de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género.

10.º Las demás funciones que le atribuya la legislación vigente.

c) En el ámbito de policía judicial, aquellas funciones que le correspondan de acuerdo con lo establecido en el artículo 126 de la Constitución, en la Ley orgánica del poder judicial y en la restante normativa vigente.

2. Las funciones enumeradas en el apartado anterior se cumplirán bajo los principios de cooperación, coordinación y mutua colaboración con el resto de fuerzas y cuerpos de seguridad.

3. Además, la Policía de Galicia podrá asumir todas aquellas otras funciones que sean delegadas o transferidas a la Comunidad Autónoma por la vía del artículo 150.2 de la Constitución, así como aquellas otras que le sean encomendadas.

Artículo 16. Convenios de colaboración con las entidades locales.

Las entidades locales y la consejería competente en materia de seguridad podrán celebrar convenios de colaboración para la asistencia de la Policía de Galicia en aquellas funciones de naturaleza técnica y operativa, estrictamente policial, que correspondan a los cuerpos de Policía local, en los casos en que no dispongan del mismo o, aunque dispongan, sus efectivos no alcancen a dar cobertura a la totalidad de los servicios de su competencia. En ningún caso estos convenios de colaboración podrán eximir del ejercicio de competencias que las entidades locales tienen en materia de Policía local.

Título II

Organización administrativa

Capítulo I

Órganos de dirección

Artículo 17. Órganos de dirección.

1. Corresponde al Consello de la Xunta de Galicia, a través de su presidente, el mando supremo de la Policía de Galicia. Dicho mando se ejerce por la persona titular de la consejería competente en materia de seguridad, según lo contemplado en la presente ley.

2. A dicha consejería, de conformidad con los objetivos generales establecidos por el Consello de la Xunta de

Galicia, le corresponde la jefatura y superior dirección de la Policía de Galicia, respecto de la cual ejerce las siguientes competencias:

a) La dirección, coordinación e inspección de los servicios policiales.

b) La elaboración de planes y proyectos de actuación policial, el seguimiento y la ejecución de los mismos.

c) La elaboración de los planes y proyectos de actuación económica y la coordinación y ejecución de los mismos, exceptuando aquéllos que correspondan al Consello de la Xunta de Galicia o a otros órganos, de conformidad con la legalidad vigente.

d) La elaboración de estudios relativos a organización, coordinación y desarrollo que afecten al Cuerpo de Policía de Galicia.

e) La aplicación y supervisión del régimen estatutario de los funcionarios de la Policía de Galicia, con excepción de las competencias que correspondan al Consello de la Xunta de Galicia y las que estén atribuidas a otros órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma, en virtud de lo dispuesto en la presente ley y en el resto del ordenamiento jurídico.

f) Las funciones relativas a selección, formación, especialización, promoción, situaciones administrativas y régimen disciplinario de los funcionarios de la Policía de Galicia, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior.

g) La determinación de la representación de la Administración de la Xunta de Galicia en las negociaciones con los representantes de los funcionarios de la Policía de Galicia, de acuerdo con la normativa vigente.

h) Fomentar la coordinación de la Policía de Galicia y de sus servicios de soporte técnico-administrativo con las policías locales, respetando, en todo caso, la autonomía orgánica y funcional de la misma.

i) Promover la creación de los órganos y servicios necesarios para el desarrollo de las tareas policiales referidas a coordinación, información, consulta y asesoramiento de la Policía de Galicia.

j) Las demás previstas en el ordenamiento jurídico.

3. Las competencias previstas en el apartado anterior se entenderán sin perjuicio de cualquier otra que le atribuya la normativa vigente, correspondiendo su ejercicio a los órganos de la consejería competente en materia de seguridad que reglamentariamente se determinen.

Capítulo II

Órganos de coordinación

Artículo 18. Junta de Seguridad de Galicia.

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de noviembre, de fuerzas y cuerpos de seguridad, se constituye la Junta de Seguridad de Galicia, integrada por igual número de representantes del Estado y de la Comunidad Autónoma, con la misión de coordinar la actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y de la Policía de Galicia, en los términos que reglamentariamente se determinen.

2. La Junta de Seguridad de Galicia será el órgano competente para resolver las incidencias que pudieran surgir en la colaboración entre los miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y los de la Policía de Galicia.

3. A tal efecto, las autoridades competentes de la Comunidad Autónoma de Galicia y la Delegación del Gobierno deberán informar periódicamente a dicha junta acerca de las deficiencias que se observen en la coordinación, mutuo auxilio e información recíproca entre aquéllos, indicando las medidas oportunas para subsanar los problemas planteados.

Artículo 19. Centro de Elaboración y Proceso de Datos para el Servicio Policial.

1. Se crea el Centro de Elaboración y Proceso de Datos para el Servicio Policial, como órgano administrativo encargado de la captación, análisis, clasificación, elaboración, depósito y conservación, en ficheros automatizados con soporte físico, de los datos que les sean precisos a los servicios policiales para el ejercicio de sus funciones. Dicho órgano también llevará a cabo su comunicación a los sujetos autorizados.

2. La organización y funcionamiento de este órgano se determinará reglamentariamente, de acuerdo con lo previsto legalmente sobre el tratamiento automatizado de datos de carácter personal, especificando su dependencia orgánica, su estructuración, las personas autorizadas a acceder al mismo, los mecanismos de control, las condiciones de acceso y seguridad y cuantas cautelas sean necesarias para el correcto uso de la información.

3. El centro se coordinará con la Administración general del Estado en los términos previstos en la legislación vigente.

4. Para facilitar la coordinación policial y mediante el correspondiente convenio, la Policía de Galicia y las policías locales podrán utilizar las bases de datos comunes en lo necesario para el cumplimiento de sus respectivas funciones.

Capítulo III

Órganos consultivos

Artículo 20. Consejo de la Policía de Galicia.

1. Se crea el Consejo de la Policía de Galicia como órgano consultivo y de participación en el que se integran representantes de la consejería competente en materia de seguridad y representantes de los miembros de la Policía de Galicia.

Dicho consejo estará presidido por el titular de la consejería competente en materia de seguridad, que será quien designe y destituya a los representantes de su departamento que han de integrar dicho órgano.

Los representantes de los miembros de la Policía de Galicia se designarán en la forma que reglamentariamente se determine. Se establecerá también, por la misma vía, todo lo relativo a número de integrantes, organización, estructura y régimen interno.

2. Corresponden al Consejo de la Policía de Galicia las siguientes funciones:

a) Formular propuestas relativas a los criterios de aplicación en el desarrollo de los concursos para la provisión de puestos de trabajo.

b) Evacuar consultas en materias relativas al estatuto profesional.

c) Participar en programas de modernización de los métodos y técnicas de trabajo.

d) Con carácter previo a la adopción de la resolución que proceda, emitir informe en los expedientes disciplinarios que se instruyan por faltas muy graves contra funcionarios de la Policía de Galicia y en todos aquellos que se instruyan contra sus representantes o delegados sindicales. Asimismo, será informado de la incoación de los restantes expedientes disciplinarios que se instruyan, así como de su resolución y de las rehabilitaciones.

e) Informar los anteproyectos de ley y los proyectos de cualquier normativa que afecten al régimen estatutario.

f) Emitir informe en la determinación de las condiciones de prestación del servicio policial.

g) Debatar y proponer medidas en relación con la política de personal y, en especial, en materia de sistemas de ingreso, relaciones de puestos de trabajo, promoción y carrera profesional y aplicación de retribuciones.

h) Aprobar sus normas de organización y funcionamiento.

i) Las demás que le atribuya la normativa vigente.

Artículo 21. Comisión Gallega de Seguridad.

1. Se crea la Comisión Gallega de Seguridad, como órgano de encuentro e intercambio de ideas y experiencias en orden a favorecer la coherencia en las actuaciones de las diversas entidades e instituciones implicadas y afectadas por la política de seguridad.

2. Podrán formar parte de dicha comisión representantes:

a) De la Administración de la Comunidad Autónoma, a través de la consejería competente en materia de seguridad.

b) De la Administración del Estado.

c) De la Administración local.

d) De la Administración de justicia de Galicia.

Asimismo, podrán participar en sus sesiones aquellas personas físicas o jurídicas, ya sean públicas o privadas, que resulten de interés a los fines de la comisión.

3. Reglamentariamente se establecerán las normas que regirán la constitución, composición y funcionamiento de la Comisión Gallega de Seguridad.

Capítulo IV

Órganos de participación ciudadana

Artículo 22. Gabinete de Iniciativas Ciudadanas para la Optimización del Servicio Policial.

1. En la consejería competente en materia de seguridad existirá un Gabinete de Iniciativas Ciudadanas para la Optimización del Servicio Policial, que se encargará de estudiar las iniciativas dirigidas a la mejora del funcionamiento de los servicios policiales que se presenten por cualquier administrado con sujeción a los requisitos y límites establecidos por el ordenamiento jurídico.

Además, dicho gabinete propondrá la adopción de aquellas medidas que estime convenientes para el perfeccionamiento del servicio.

2. Las iniciativas podrán ser presentadas en cualquier dependencia policial, estando obligado el funcionario responsable de la misma a su inmediata tramitación.

3. Quedan excluidas del ámbito de este gabinete las peticiones derivadas de acciones administrativas, penales o de otro orden sujetas a regulación específica.

4. De todas las iniciativas se dará cuenta a la Comisión Gallega de Seguridad.

Título III

Del régimen funcional de la Policía de Galicia

Capítulo I

Disposiciones generales

Artículo 23. Regulación.

1. Los miembros del Cuerpo de la Policía de Galicia son funcionarios de carrera de la Administración de la Comunidad Autónoma gallega y se regirán por las normas de aplicación directa de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de noviembre, de fuerzas y cuerpos de seguridad, por lo establecido en la presente ley y por las normas que la desarrollen.

2. Será aplicable además, con carácter supletorio, la normativa vigente en materia de función pública gallega y, asimismo, se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Ley 7/2004, de 16 de julio, para la igualdad entre mujeres y hombres.

Artículo 24. Escalas y categorías.

1. El Cuerpo de Policía de Galicia se estructura jerárquicamente en las siguientes escalas y categorías:

a) Escala de mando y dirección, que comprende las categorías de comisario, inspector jefe e inspector.

b) Escala ejecutiva, que comprende la categoría de subinspector.

c) Escala básica, que comprende las categorías de oficial y policía.

2. Corresponden a las escalas de la Policía de Galicia los siguientes grupos:

a) A la escala de mando y dirección, grupo A.

b) A la escala ejecutiva, grupo B.

c) A la escala básica, grupo C.

Artículo 25. Funciones.

1. Corresponde a los miembros de la Policía de Galicia, según las respectivas categorías, cumplir con carácter preferente las siguientes funciones:

a) Comisario: el mando, la dirección, la orientación, la coordinación y la inspección, a nivel superior, de los servicios policiales.

b) Inspector jefe: la gestión de las distintas áreas y unidades.

c) Inspector: el mando y la gestión de los grupos policiales.

d) Subinspector: el control operativo y la supervisión de las tareas ejecutivas y los subgrupos policiales.

e) Oficial: las funciones de mando de uno o más funcionarios de la misma escala en los diferentes servicios policiales.

f) Policía: las tareas ejecutivas derivadas del cumplimiento de las funciones policiales.

2. Además de lo establecido en el apartado anterior, los funcionarios de la Policía de Galicia están obligados, en general, a realizar los cometidos que exija la ejecución de los servicios policiales en el marco de las competencias que se tengan asumidas.

Artículo 26. Personal no policial.

1. En la Policía de Galicia existirán las plazas de facultativos y de técnicos, con títulos de los grupos A y B, que se precisen para la cobertura de apoyo del servicio policial dentro de sus respectivas especialidades.

2. También se dispondrá del personal que fuese necesario para llevar a cabo las funciones administrativas y auxiliares de apoyo a la función policial.

3. El personal de los dos apartados anteriores podrá pertenecer, como funcionario, a la Administración de la Comunidad Autónoma de Galicia. En este caso, se integrará en los cuerpos y escalas que establece la Ley de la función pública de Galicia.

Capítulo II

Acceso y promoción

Artículo 27. Principios del sistema de selección.

1. Los sistemas de selección para el acceso a las diferentes categorías del Cuerpo de la Policía de Galicia se regirán

por las bases de la respectiva convocatoria, que habrá de ajustarse a los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad, así como al de publicidad del proceso selectivo.

2. Las convocatorias se publicarán en el *Diario Oficial de Galicia* y vinculan a la administración, a los tribunales que evalúen las pruebas selectivas y a quienes tomen parte en las mismas.

3. Las pruebas selectivas para ingresar en las escalas y categorías del Cuerpo de Policía de Galicia serán de carácter teórico-práctico e incluirán pruebas de capacidad física, psicotécnicas, médicas y de conocimientos, tanto generales como específicos, en materias relacionadas con el ejercicio profesional, así como la demostración del conocimiento de la lengua gallega.

Artículo 28. Requisitos de ingreso.

1. Además de estar en posesión de la titulación requerida en cada caso, los requisitos de ingreso en la Policía de Galicia serán los establecidos con carácter general para el ingreso en la función pública gallega y aquellos otros relacionados con el carácter específico de este cuerpo, los cuales se determinarán reglamentariamente.

2. En todo caso, para el ingreso en la Policía de Galicia por el sistema de oposición libre se requerirá una edad no superior a 35 años para la escala básica y a 40 años para la escala ejecutiva. Cuando el ingreso se produzca desde otros cuerpos policiales, la edad máxima será la de 42 años para la escala básica, la de 45 años para la escala ejecutiva y la de 52 años para la de mando y dirección.

Artículo 29. Titulación.

1. Para ingresar en la Policía de Galicia se exige cumplir los requisitos que se establecen en la presente ley y en el resto de la normativa aplicable.

2. De acuerdo con lo establecido en la normativa general en materia de función pública gallega, la titulación exigida para su ingreso será la siguiente:

a) Grupo A: doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o equivalente.

b) Grupo B: diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico, formación profesional de tercer grado o equivalente.

c) Grupo C: bachillerato, formación profesional de segundo grado o equivalente.

Artículo 30. Ingreso en la categoría de policía.

1. El ingreso en la categoría de policía se realiza por el sistema de oposición libre.

2. Dicho sistema requiere, además de superar las pruebas selectivas que establezca la convocatoria, aprobar un curso de formación en la Academia Gallega de Seguridad Pública y superar un periodo de prácticas.

La evaluación del curso de formación y del periodo de prácticas debe restringirse a los méritos y las capacidades profesionales.

3. Una vez se superen las pruebas selectivas, el curso de formación y el periodo de prácticas, los aspirantes serán nombrados funcionarios de carrera de la Comunidad Autónoma de Galicia de la escala y categoría correspondiente.

Artículo 31. Funcionarios en prácticas.

1. Durante el curso de formación y el periodo de prácticas, los aspirantes tendrán la consideración de funcionarios en prácticas. Tal situación conlleva la percepción de una remuneración y la correspondiente cotización a la Seguridad Social.

2. El nombramiento como funcionario de carrera únicamente puede efectuarse una vez se superen el curso de formación y el periodo de prácticas, de acuerdo con lo que se establezca en la convocatoria correspondiente.

3. Con independencia de la prueba de reconocimiento médico que pueda establecer dicha convocatoria, en cualquier momento anterior a ser nombrados funcionarios de carrera, los aspirantes podrán ser sometidos a las pruebas médicas que sean precisas para comprobar su idoneidad, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se deter-

minará reglamentariamente. Si de las pruebas practicadas se deduce la existencia de alguna de ellas, el órgano responsable podrá proponer la exclusión de la persona aspirante del proceso selectivo, en cuyo caso corresponde al órgano competente del nombramiento adoptar la resolución que proceda, sin que en ningún caso se tenga derecho a indemnización.

4. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, si la causa de exclusión a que se hace referencia en el apartado anterior ha sucedido como consecuencia de lesiones sufridas en el ejercicio de sus cometidos como funcionario en prácticas, el órgano responsable puede proponer su nombramiento como funcionario de carrera al órgano competente. En tal caso, debe asignarse a dicho funcionario un puesto de trabajo adecuado a sus capacidades.

Artículo 32. Acceso a la categoría de oficial.

El acceso a la categoría de oficial se llevará a cabo por la modalidad de promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros de la Policía de Galicia en situación de servicio activo con un mínimo de dos años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior y que superen en el proceso de selección el curso específico que a estos efectos se impartirá en la Academia Gallega de Seguridad Pública.

Artículo 33. Acceso a la categoría de subinspector.

1. El acceso a la categoría de subinspector se realizará por promoción interna o por oposición libre.

2. El 50 % de las plazas se cubrirán por promoción interna. Dicho sistema se llevará a cabo mediante concurso-oposición entre miembros de la Policía de Galicia en situación de servicio activo con un mínimo de tres años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior que posean la titulación exigida y que superen en el proceso de selección el curso específico que se impartirá en la Academia Gallega de Seguridad Pública.

3. El otro 50% accederá por el sistema de oposición libre, en el cual se exigirá, además de la superación de las pruebas selectivas que establezca la convocatoria, aprobar un curso de formación en la Academia Gallega de Seguridad Pública y superar un periodo de prácticas.

4. Los aspirantes a la categoría de subinspector que se presenten a la correspondiente prueba selectiva por el turno libre, durante el periodo de prácticas, tendrán la consideración de funcionarios en prácticas, siéndoles de aplicación lo previsto en el artículo 31 de la presente ley.

5. Las convocatorias de plazas de subinspector, sea por turno libre o por promoción interna, pueden establecer que las plazas ofertadas que no se cubran por un sistema se acumularán a las ofertadas en el otro.

Artículo 34. Acceso a la categoría de inspector.

El acceso a la categoría de inspector se realizará mediante concurso-oposición por promoción interna, entre los miembros de la Policía de Galicia en situación de servicio activo que tengan un mínimo de cinco años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior, posean la titulación exigida y superen un curso de formación específico impartido a estos efectos en la Academia Gallega de Seguridad Pública.

Artículo 35. Acceso a la categoría de inspector jefe.

El acceso a la categoría de inspector jefe se realizará por promoción interna, mediante concurso entre miembros de la Policía de Galicia en situación de servicio activo que tengan un mínimo de tres años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior y superen un curso de formación específico impartido a estos efectos en la Academia Gallega de Seguridad Pública .

Artículo 36. Acceso a la categoría de comisario.

Sin perjuicio de las previsiones efectuadas en el artículo 43 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de noviembre, de fuerzas y cuerpos de seguridad, el acceso a la categoría de comisario se realizará por promoción interna, mediante concurso, entre miembros de la Policía de Galicia en situación de servicio activo que tengan un mínimo de cinco años de antigüedad en la categoría inmediatamente inferior y superen un curso de formación específico impartido a estos efectos en la Academia Gallega de Seguridad Pública .

Artículo 37. Integración de miembros de otras fuerzas y cuerpos de seguridad.

1. Sin perjuicio de lo dispuesto en los anteriores artículos, cuando se trate de miembros procedentes de otras fuerzas y cuerpos de seguridad, el acceso a las diferentes escalas y categorías se llevará a cabo en la forma que reglamentariamente se determine.

2. Se requerirá, en todo caso, la superación de un curso de adecuación a la Policía de Galicia que a estos efectos se organizará en la Academia Gallega de Seguridad Pública.

Capítulo III

Formación

Artículo 38. Formación.

1. Se promoverán las condiciones más favorables para la adecuada formación profesional, social y humana de los miembros de la Policía de Galicia, de acuerdo con los principios de objetividad, igualdad de oportunidades, mérito y capacidad.

2. La formación y perfeccionamiento de los miembros de la Policía de Galicia se adecuará a los principios de actuación contemplados en el capítulo II del título I de la presente ley, y además:

a) Tendrá carácter profesional y permanente.

b) La Academia Gallega de Seguridad Pública elaborará un plan de carrera profesional para el acceso a las distintas categorías que establece la presente ley.

c) Igualmente, la Academia Gallega de Seguridad Pública organizará cursos de formación permanente, de actualización, de especialidades y de promoción. Para impartir las enseñanzas y cursos referidos se promoverá la colaboración institucional de las universidades, del poder judicial, del ministerio fiscal, de las demás fuerzas y cuerpos de seguridad, de las fuerzas armadas y de otras instituciones, centros o establecimientos que específicamente interesen a los referidos fines docentes.

d) Asimismo, la Academia Gallega de Seguridad Pública promoverá la convalidación académica de los estudios que se realicen en el centro docente y convalidará aquellas materias, cursos o titulaciones que hubieran sido superados pre-

viamente en otros centros educativos oficiales, de acuerdo con la normativa aplicable y en la forma que se determine reglamentariamente.

Capítulo IV

Relación de puestos de trabajo y su provisión

Artículo 39. Relación de puestos de trabajo.

1. La relación de puestos de trabajo de la Policía de Galicia será la que figure dotada en los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma, distribuida en las escalas y categorías que establece el artículo 24 de la presente ley.

2. La mencionada relación, estructurada orgánicamente, incluye la totalidad de plazas de la Policía de Galicia. Corresponde al Consello de la Xunta de Galicia aprobar esta relación, que se publicará en el *Diario Oficial de Galicia*.

3. Para cada puesto de trabajo la relación incluirá, al menos, la denominación, el nivel, las funciones a desarrollar, las exigencias formativas, los complementos que tengan asignados y la forma de provisión, así como cualquier otra característica significativa del destino.

4. En la relación figurarán los puestos reservados para los miembros de la Policía de Galicia en situación de segunda actividad y la forma de adscripción.

5. La relación de puestos de trabajo se aprobará de conformidad con el procedimiento establecido en la normativa de la función pública gallega.

Artículo 40. Adscripción.

1. Con carácter general, los puestos serán de adscripción indistinta para todos los componentes del cuerpo pertenecientes a la escala y categoría de que se trate, sin perjuicio de los requisitos específicos que puedan exigir.

2. La relación de puestos de trabajo determinará los puestos que puedan ser cubiertos por funcionarios procedentes de otras fuerzas y cuerpos de seguridad.

Artículo 41. Adscripción para los funcionarios de nuevo ingreso.

El destino de los funcionarios de nuevo ingreso en cada categoría se realizará por el orden de puntuación, de acuerdo con la clasificación obtenida en el proceso selectivo.

Artículo 42. Grado personal.

De conformidad con lo establecido en la Ley de la función pública gallega, cada funcionario de la Policía de Galicia posee un grado personal que corresponde a alguno de los niveles en que se clasifican los puestos de trabajo.

Artículo 43. Permanencia en los puestos.

Los funcionarios adscritos definitivamente a un puesto de trabajo mediante los procedimientos de libre designación o concurso de méritos no podrán tomar parte en otro procedimiento de provisión de puestos de trabajo durante el plazo de dos años.

Artículo 44. Desempeño provisional de funciones.

En los casos de urgencia, si se produjera alguna vacante en un puesto de trabajo de las categorías superiores a la de policía, por parte del jefe del cuerpo puede encomendarse el desempeño provisional de funciones a un funcionario de la Policía de Galicia perteneciente a la categoría inmediatamente inferior. Este desempeño no puede durar más de un año prorrogable por otro. Estos destinos en puestos de trabajo de superior categoría dan derecho a percibir las retribuciones complementarias del puesto a que se accede.

Artículo 45. Permuta.

Podrán efectuarse permutas de puesto de trabajo de igual naturaleza cuando se cumplan por parte de los interesados los requisitos exigibles para el puesto a que se aspira a acceder y los responsables de las unidades de destino de los solicitantes informen favorablemente la petición, correspondiendo su autorización a la jefatura del cuerpo.

Capítulo V

Carrera profesional de la Policía de Galicia

Artículo 46. Concepto.

1. La carrera profesional de los funcionarios de la Policía de Galicia se articula mediante la promoción, consistente en

la progresión en las diversas categorías que componen la misma o a través de los distintos destinos que integran la relación de puestos de trabajo.

2. La carrera profesional se hará respetando la normativa que la Comunidad Autónoma de Galicia establezca para su funcionariado, con las peculiaridades propias de este cuerpo policial. En todo caso se velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Artículo 47. Progresión entre categorías profesionales.

La progresión a una categoría o escala superior a la que se posee se efectuará con ocasión de vacantes en las mismas. Periódicamente se publicarán las vacantes existentes en las distintas categorías, salvo en los supuestos de promoción interna, ofreciéndose en convocatoria pública, en la cual podrán participar los funcionarios de la categoría inmediatamente inferior siempre que cumplan los requisitos establecidos en la normativa vigente.

Título IV

Régimen estatutario

Capítulo I

Derechos y deberes

Artículo 48. Principios generales.

1. Los miembros de la Policía de Galicia tienen los derechos y deberes que les corresponden como funcionarios de la Xunta de Galicia, en el marco de la especificidad de su función, de acuerdo con la legislación vigente.

2. La Xunta de Galicia protegerá a los funcionarios de la Policía de Galicia en el ejercicio de sus funciones y les otorgará la consideración social debida a su jerarquía y a la dignidad del servicio policial.

Artículo 49. Retribuciones.

1. Los funcionarios de la Policía de Galicia tendrán derecho a una remuneración justa, que atenderá a su nivel de formación, el régimen de incompatibilidades, la movilidad por razón de servicio, la dedicación y el riesgo que comporta su

misión, así como la especificidad de los horarios de trabajo y su peculiar estructura.

2. Las retribuciones básicas tendrán idéntica cuantía para todos los miembros de un mismo grupo.

3. Las retribuciones complementarias se establecerán teniendo en cuenta los conceptos expuestos en el apartado 1 y dentro de los límites fijados en la legislación vigente.

Artículo 50. Régimen de la Seguridad Social.

Los funcionarios de la Policía de Galicia estarán acogidos al régimen general de la Seguridad Social, sin perjuicio de otros regímenes que les sean de aplicación y que se registrarán por su normativa específica.

Artículo 51. Salud y seguridad laboral.

Asimismo, tendrán derecho a la promoción de la seguridad y la salud en el desarrollo de su función y a la prevención de riesgos laborales en los términos que establezca la legislación específica para el ámbito de las funciones públicas de policía y seguridad.

Artículo 52. Asistencia jurídica.

1. Los miembros de la Policía de Galicia recibirán asesoramiento jurídico en aquellas situaciones derivadas del servicio en que lo precisen.

2. De acuerdo con la normativa aplicable, la Xunta de Galicia garantizará la defensa jurídica de los funcionarios de la Policía de Galicia en el ejercicio de sus funciones.

Artículo 53. Formación y capacitación profesional permanente.

Los miembros de la Policía de Galicia recibirán una formación y capacitación profesionales permanentes, a fin de garantizar el adecuado cumplimiento de sus funciones, de acuerdo con los principios de objetividad y de igualdad de oportunidades. A estos efectos, puede establecerse la obligatoriedad de la asistencia a determinadas actividades formativas.

Artículo 54. Medios e instalaciones.

Los miembros de la Policía de Galicia dispondrán de los medios e instalaciones apropiados para el cumplimiento de sus funciones y para la atención adecuada a la ciudadanía.

Artículo 55. Incompatibilidades.

Los miembros de la Policía de Galicia tienen incompatibilidad para el ejercicio de cualquier otra actividad pública o privada, salvo las exceptuadas del régimen general de incompatibilidades. A este respecto, será de aplicación lo dispuesto en la normativa de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.

Artículo 56. Consumo de drogas, estupefacientes y sustancias psicotrópicas.

1. Los miembros de la Policía de Galicia no podrán consumir bebidas alcohólicas ni cualquier otra droga tóxica, estupefaciente o sustancia psicotrópica mientras estén de servicio o se encuentren en alguna dependencia policial.

Tampoco podrán estar de servicio bajo la influencia de cualquiera de estas sustancias.

2. Para verificar que un funcionario policial está bajo los efectos del alcohol o de alguna de las sustancias señaladas en el apartado anterior, podrán realizarse pruebas técnicas de comprobación.

3. Los funcionarios que estén bajo tratamiento médico con alguna de las sustancias mencionadas estarán obligados a advertirlo para adecuar el régimen de los servicios que se les asignen.

Artículo 57. Revisiones médicas.

Los miembros de la Policía de Galicia tienen derecho a una revisión médica anual.

Artículo 58. Deber de residencia.

1. Los miembros de la Policía de Galicia podrán residir fuera de la localidad donde trabajan, salvo los casos en que por razón del servicio sea necesario el deber de residencia en la propia localidad.

2. Sin perjuicio de lo que se establece en el apartado 1, se determinará reglamentariamente la distancia máxima en kilómetros, respecto a la localidad de destino, a que están obligados a residir los miembros de la Policía de Galicia.

Artículo 59. Jornada y horario.

1. Los miembros de la Policía de Galicia cumplirán estrictamente la jornada y el horario de trabajo que se determinen por el órgano competente.

2. En situaciones excepcionales, cuando se produzcan hechos o emergencias que así lo exijan, los funcionarios podrán ser requeridos para el servicio fuera de su jornada de trabajo.

3. En caso de que las necesidades del servicio obligaran a prolongar su prestación, tendrán que cumplimentarse las órdenes referidas al respecto, sin perjuicio de la compensación que proceda por el exceso de jornada realizado en la forma que se determine reglamentariamente.

Artículo 60. Permisos, licencias y vacaciones.

El régimen de licencias, permisos y vacaciones se establecerá de acuerdo con lo señalado en la legislación vigente.

Artículo 61. Distinciones y recompensas.

1. Reglamentariamente se regularán las distinciones y recompensas para los miembros de la Policía de Galicia.

2. Todas las distinciones y las recompensas otorgadas a los miembros de la Policía de Galicia constarán en sus expedientes personales, valorándose como mérito en los concursos de provisión de puestos de trabajo. También podrán tenerse en cuenta en los procesos de provisión por el sistema de libre designación.

Artículo 62. Derecho de sindicación.

1. Para la representación, defensa y promoción de sus intereses profesionales, económicos y sociales, los funcionarios de la Policía de Galicia podrán integrarse libremente en las organizaciones sindicales, separarse de ellas y constituir otras organizaciones, de acuerdo con el marco legal aplicable.

2. Las organizaciones sindicales se inscribirán en un registro especial de sindicatos de la Policía de Galicia.

Artículo 63. Limitación del derecho de huelga.

Los funcionarios de la Policía de Galicia, de acuerdo con lo establecido por la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, no podrán ejercer en ningún caso el derecho de huelga ni acciones sustitutivas del mismo o concertadas con el fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.

Capítulo II

Jubilación y situaciones administrativas

Artículo 64. Jubilación.

La jubilación forzosa de los miembros de la Policía de Galicia se declarará de oficio al cumplir el funcionario los 65 años.

Artículo 65. Situaciones administrativas.

1. Los funcionarios del Cuerpo de la Policía de Galicia podrán encontrarse, además de en las situaciones administrativas contempladas en la legislación básica de la función pública, en la situación de segunda actividad.

2. Las citadas situaciones se regirán por lo dispuesto en la presente ley y en las normas que la desarrollen. Supletoriamente se aplicará lo dispuesto en el capítulo II del título V de la Ley 4/1988, de 26 de mayo, de la función pública de Galicia.

Capítulo III

Segunda actividad

Artículo 66. Naturaleza.

La segunda actividad es una situación administrativa especial que tiene como objeto garantizar una adecuada aptitud psicofísica de los integrantes de la Policía de Galicia mientras permanezcan en servicio activo, asegurando la eficacia del servicio.

Artículo 67. Causas.

1. Se podrá pasar a segunda actividad por:

a) Cumplimiento de las edades que se determinan para cada escala.

b) Disminución de las condiciones psicofísicas para el desempeño de la función policial.

c) Embarazo y lactancia.

2. En situación de segunda actividad se permanecerá hasta el pase a la jubilación o a otra situación que no podrá ser la de servicio activo, salvo que la causa del pase a la situación de segunda actividad hubiera sido por embarazo, lactancia o insuficiencia de las aptitudes psicofísicas y tales circunstancias hayan desaparecido.

En el supuesto de disminución de las condiciones psicofísicas deberá ser el tribunal médico a que se refiere el artículo 76 de la presente ley el que aprecie que tal insuficiencia ha desaparecido.

3. Al personal no policial a que se refiere el artículo 26 no se le aplica la situación de segunda actividad.

Artículo 68. Por razón de edad.

1. El pase a segunda actividad por edad tendrá lugar al cumplirse las siguientes edades:

a) Escala de mando y dirección: a los 62 años de edad.

b) Escala ejecutiva: a los 60 años de edad.

c) Escala básica: a los 58 años de edad.

2. Tras oír a la junta de personal, la consejería competente en materia de seguridad podrá motivadamente limitar por cada año natural y categoría el número de funcionarios que puedan acceder a la situación de segunda actividad por razón de edad, prorrogando la permanencia en el servicio activo de quienes, en orden inverso a la fecha en que cumplan la edad, excedan del cupo así fijado.

3. Asimismo, la consejería competente en materia de seguridad podrá aplazar el pase a la situación de segunda

actividad, por sucesivos periodos de un año, cuando exista solicitud expresa del interesado, y siempre que medie informe favorable del tribunal médico, constituido según lo establecido en el artículo 76 de la presente ley.

Artículo 69. Por disminución de aptitudes psicofísicas.

1. Pasarán a la situación de segunda actividad, sin la limitación de las edades determinadas en el artículo anterior, aquellos funcionarios de la Policía de Galicia que tengan disminuidas las aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales necesarias para el desempeño de la función policial, bien por incapacidad temporal o de otro tipo, y siempre que no constituyan causa de incapacidad permanente. Dicho procedimiento podrá iniciarse de oficio o a solicitud del interesado.

2. La evaluación de la disminución deberá ser dictaminada por el tribunal médico a que se refiere el artículo 76 de la presente ley.

3. Podrá acordarse, de oficio o a solicitud del interesado, el reingreso en el servicio activo en caso de que hayan desaparecido las causas que motivaron la disminución de aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales, previo dictamen médico.

4. En caso de que el pase a la segunda actividad sea motivado por accidente laboral o enfermedad profesional, el funcionario percibirá el 100 % de las retribuciones que venía percibiendo al momento de producirse el hecho causante del referido pase.

Artículo 70. Cuadro de aptitudes.

Reglamentariamente se establecerá para cada escala el cuadro de causas de disminución de las aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales que originen el pase a la situación de segunda actividad.

Artículo 71. Por embarazo o lactancia.

1. Las funcionarias de la Policía de Galicia podrán pasar a la situación de segunda actividad durante el embarazo, previo dictamen médico que lo acredite.

2. Igualmente, pueden permanecer en esta situación durante el periodo de lactancia siempre que, según el infor-

me facultativo, las condiciones de su puesto habitual de trabajo puedan influir en su estado de salud.

Artículo 72. Razones excepcionales.

La persona titular de la consejería competente en materia de seguridad podrá requerir, motivadamente, a los funcionarios de la Policía de Galicia en situación de segunda actividad para el cumplimiento de funciones policiales, cuando concurren razones excepcionales que se determinarán reglamentariamente.

Artículo 73. Puestos de trabajo.

La situación administrativa de segunda actividad se declarará con indicación de destino. A los funcionarios que pasen a dicha situación se les asignarán puestos de trabajo de esta naturaleza bien dentro del mismo cuerpo policial o bien en un puesto de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma que se corresponda con la categoría que se posea, preferentemente en el área de seguridad y adecuado a su experiencia y capacidad.

Artículo 74. Catálogo de puestos de trabajo.

1. El catálogo de puestos de trabajo de segunda actividad precisará los que pueden ser cubiertos con personal en esta situación.

2. El catálogo determinará para cada puesto la función, el horario, la ubicación, el perfil necesario, la formación adecuada y cualquier otra circunstancia apropiada. Estas definiciones podrán cambiarse y adaptarse en función de las necesidades.

3. El catálogo de puestos de trabajo de segunda actividad se aprobará con la relación de puestos de trabajo de la Policía de Galicia.

Artículo 75. Régimen jurídico.

1. El pase a la situación de segunda actividad no conllevará la pérdida de la condición de agente de la autoridad.

2. Los funcionarios en situación de segunda actividad estarán sujetos a idéntico régimen disciplinario y de incompatibilidades que en el servicio activo, salvo que desempe-

ñen puestos de trabajo distintos a los de la Policía de Galicia, en cuyo caso estarán sometidos al régimen general disciplinario de los funcionarios de la Xunta de Galicia o al específico de aplicación al puesto que ocupen.

3. El tiempo de permanencia en la segunda actividad es computable a los efectos de perfeccionamiento de trienios y de derechos pasivos.

4. En la situación de segunda actividad no se podrá participar en procedimientos de promoción interna o concursos de traslados, salvo cuando se haya accedido por causa de embarazo o lactancia.

Artículo 76. Tribunal médico.

1. Reglamentariamente se determinará la composición de los tribunales médicos que dictaminarán si las afecciones o enfermedades físicas o psíquicas están incursas o no en el cuadro de incompatibilidades médicas para la prestación del servicio ordinario.

2. El tribunal emitirá un dictamen médico y lo dirigirá al órgano competente para su resolución, en el que propondrá el pase a la segunda actividad o que se tramite el correspondiente expediente de incapacidad o, si procede, de jubilación forzosa.

Artículo 77. Reglamento.

Las circunstancias y condiciones de la situación administrativa de la segunda actividad no contempladas en la presente ley se determinarán reglamentariamente.

Capítulo IV

Régimen disciplinario

Artículo 78. Disposiciones generales.

1. El régimen disciplinario de la Policía de Galicia, sin perjuicio de la observancia de las garantías reconocidas en el ordenamiento jurídico, se inspirará en los principios básicos de actuación que se establecen en el capítulo II del título I de la presente ley.

2. Sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales que pudieran proceder, el régimen disciplinario aplicable

a los miembros de la Policía de Galicia será el que se establece en la presente ley y, en su defecto, en la Ley de la función pública de Galicia.

Artículo 79. Ámbito de aplicación.

1. La presente ley es de aplicación a los funcionarios de la Policía de Galicia, cualquiera que sea la situación administrativa en que se encuentren, siempre que la falta cometida sea compatible, en atención a las circunstancias, con dicha situación.

2. Los funcionarios en prácticas se someterán a las normas de régimen disciplinario que se establezcan reglamentariamente.

Artículo 80. Sujetos responsables.

1. Los funcionarios de la Policía de Galicia pueden incurrir en responsabilidad disciplinaria por la comisión de las faltas que se tipifican en el presente capítulo desde el momento de la toma de posesión hasta el de la jubilación o pérdida de la condición de funcionario.

2. Incurrirán en la misma responsabilidad que los autores de una falta los que induzcan a su comisión y los jefes que la toleren.

3. Asimismo, incurrirán en falta de inferior grado los que encubrieran la comisión de una falta muy grave o grave. Debe entenderse por encubrimiento el no dar cuenta al superior jerárquico competente, de forma inmediata y por escrito, de los hechos constitutivos de falta de los que se tenga conocimiento, salvo cuando sea éste el presunto infractor, en cuyo caso la comunicación se efectuará al superior inmediato del mismo.

Artículo 81. Clases de faltas.

Las faltas que pueden cometer los miembros de la Policía de Galicia podrán ser leves, graves y muy graves.

Artículo 82. Faltas muy graves.

Se considerarán faltas muy graves:

a) El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución y al Estatuto de autonomía en el ejercicio de sus funciones.

b) Haber sido condenado en virtud de sentencia firme a pena privativa de libertad, como autor de una conducta constitutiva de delito doloso, relacionada con el servicio o que cause grave daño a la administración o a los administrados.

c) El acoso moral y el acoso sexual.

d) El abuso de atribuciones que cause grave daño a los ciudadanos, a los subordinados o a la administración, y la práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios o vejatorios a las personas que se encuentren bajo su custodia.

e) La insubordinación individual o colectiva, respecto a las autoridades o mandos de que dependan.

f) La no prestación de auxilio con urgencia, en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación.

g) El abandono del servicio.

h) La publicación o la utilización indebida de secretos declarados oficiales o calificados como tales.

i) La violación del secreto profesional y la falta del debido sigilo respecto a los asuntos que conozcan por razón de su cargo, siempre que perjudique el desarrollo de la labor policial, cause perjuicio a la administración, a los detenidos e investigados o a cualquier otra persona afectada por la investigación policial o se utilice dicho conocimiento en provecho del propio funcionario.

j) La realización de actividades declaradas incompatibles legalmente, cuando las mismas comprometan la imparcialidad o independencia.

k) La participación en huelgas, en acciones sustitutivas de las mismas o en actuaciones concertadas con el fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.

l) Incurrir en falta grave cuando el funcionario hubiera sido sancionado anteriormente, en virtud de resoluciones firmes, por otras tres faltas de carácter grave o muy grave,

cometidas en el periodo de un año inmediatamente anterior a la comisión de la nueva infracción.

m) La falta de colaboración manifiesta con los demás miembros de la Policía de Galicia y con los miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, cuando resulte perjudicado gravemente el servicio o se deriven consecuencias graves para la seguridad ciudadana.

n) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante el servicio o siempre que perjudique la prestación del mismo.

ñ) Toda actuación que suponga discriminación por razón de ideología, religión o creencias, situación familiar, pertenencia a etnia o raza, origen nacional, idioma, sexo, orientación sexual, género, enfermedad, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

o) La obstaculización grave al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.

p) Asimismo, son faltas muy graves, a los efectos de lo establecido en la Ley orgánica 4/1997, de 4 de agosto, por la que se regula la utilización de videocámaras por las fuerzas y cuerpos de seguridad en lugares públicos:

1.º La alteración o manipulación de imágenes y sonidos grabados, siempre y cuando no constituyan delito.

2.º La cesión, transmisión y revelación a terceras personas no autorizadas, por cualquier medio y con cualquier ánimo y finalidad, de los soportes originales de las grabaciones o sus copias, de forma íntegra o parcial.

3.º La reproducción de imágenes y sonidos grabados con finalidades distintas de las establecidas en la Ley orgánica 4/1997.

4.º La utilización de imágenes y sonidos grabados o de los medios técnicos de grabación afectos al servicio para finalidades distintas de las establecidas en la Ley orgánica 4/1997.

q) Cualquier otra conducta no enumerada en los puntos anteriores tipificada como falta muy grave en la legislación general.

Artículo 83. Faltas graves.

Son faltas graves:

a) La grave desconsideración con los superiores, compañeros, subordinados o ciudadanos, en el ejercicio de sus funciones o con ocasión de las mismas.

b) La desobediencia a los superiores jerárquicos o responsables del servicio con motivo de las órdenes o instrucciones dadas por aquéllos.

c) La omisión de la obligación de dar cuenta a sus superiores, con la debida diligencia, de todo asunto que requiera su conocimiento o decisión urgentes.

d) La infracción de deberes u obligaciones legalmente establecidos inherentes al cargo o función, cuando se produzcan de manera grave y reiterada.

e) Los actos y conductas que atenten gravemente contra la dignidad de los funcionarios, contra la imagen de la Policía de Galicia y contra el prestigio y la consideración debidos a la Xunta de Galicia.

f) La falta de presentación o puesta a disposición inmediata en la dependencia de destino o en la más próxima en los casos de declaración de los estados de alarma, excepción o sitio, o cuando así se disponga en caso de alteración grave de la seguridad ciudadana.

g) La tercera falta injustificada de asistencia al servicio en un periodo de tres meses, cuando las dos anteriores hubieran sido objeto de sanción firme por falta leve.

h) No prestar servicio alegando supuesta enfermedad o simulando mayor gravedad de la misma.

i) La falta de rendimiento manifiesta, reiterada y no justificada, que ocasione un grave perjuicio a la ciudadanía o a la eficacia de los servicios.

j) La emisión de informes sobre asuntos de servicio que, sin faltar abiertamente a la verdad, tergiversen la misma, valiéndose de términos ambiguos, confusos o tendenciosos, o la alteren mediante inexactitudes, cuando se cause perjui-

cio a la administración o a los ciudadanos, siempre que el hecho no constituya delito o falta muy grave.

k) La intervención en un procedimiento administrativo cuando concurra alguna de las causas legales de abstención.

l) No ir provisto en los actos de servicio de la uniformidad reglamentaria cuando su uso sea preceptivo, así como de los distintivos de la categoría o cargo, del arma reglamentaria o de los medios de protección o acción que se determinen, siempre que no medie autorización en contrario.

m) El extravío, la pérdida o la sustracción del arma reglamentaria, siempre que concurra negligencia grave.

n) La utilización del arma en acto de servicio o fuera de él sin causa que lo justifique, creando alarma entre los ciudadanos o grave desprestigio del cuerpo.

ñ) Asistir de uniforme a cualquier manifestación o reunión pública o hacer uso u ostentación del arma reglamentaria y/o de los distintivos de identificación, salvo que se trate de actos de servicio o actos oficiales en que la asistencia con uniforme esté indicada.

o) Causar daños graves en la conservación de locales, material o demás elementos relacionados con el servicio, o dar lugar por negligencia grave al extravío, pérdida o sustracción de éstos.

p) Impedir, limitar u obstaculizar a los subordinados en el ejercicio de los derechos que tengan reconocidos, siempre que no constituya falta muy grave.

q) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, en ambos casos con habitualidad o cuando afecte a la imagen del cuerpo o de la función policial.

Se entenderá por habitualidad la existencia acreditada de más de dos episodios de consumo.

r) La negativa a someterse a la realización de las pruebas técnicas tendentes a comprobar que se está bajo la influencia del alcohol o de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas.

s) Solicitar y obtener cambios de destino mediando cualquier recompensa o ánimo de lucro o falseando las condiciones que lo regulen.

t) La realización de actos o declaraciones que vulneren los límites al derecho de acción sindical señalados en el artículo 19 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, siempre que se cause perturbación grave en el normal funcionamiento de los servicios.

u) Promover o asistir a encierros en locales de titularidad pública u ocuparlos sin autorización, siempre que cause perturbación grave en el normal funcionamiento de los servicios.

v) Haber sido condenado por sentencia firme como autor de un delito o falta imprudentes cuando afecte al servicio o cause grave daño a la administración o a los ciudadanos.

w) Las infracciones a lo dispuesto en la Ley orgánica 4/1997, de 4 de agosto, no constitutivas de falta muy grave.

x) El incumplimiento de los plazos u otras disposiciones de procedimiento en materia de incompatibilidades, cuando no supongan mantenimiento de una situación de incompatibilidad.

y) El incumplimiento del deber del secreto profesional en lo que se refiere a los asuntos conocidos por razón o con ocasión del desempeño de sus funciones que perjudique el desarrollo de la labor policial o a cualquier persona.

z) Las acciones u omisiones tipificadas como faltas muy graves y que, de acuerdo con los criterios que se establecen en el artículo 85 de la presente ley, merezcan la calificación de falta grave.

Artículo 84. Faltas leves.

Son faltas leves:

a) El retraso o negligencia en el cumplimiento de las funciones y órdenes recibidas o la falta de interés en la instrucción o preparación personal para desempeñarlas.

b) La incorrección con los ciudadanos, con otros miembros de la Policía de Galicia o con los miembros de otras

fuerzas y cuerpos de seguridad, siempre que no merezca una calificación más grave.

c) La inasistencia al servicio que no constituya falta de mayor gravedad y el incumplimiento de la jornada de trabajo, así como las reiteradas faltas de puntualidad.

d) El mal uso o el descuido en la conservación de los locales, material o demás elementos de los servicios, así como el incumplimiento de las normas dadas en esta materia, cuando no constituya falta más grave.

e) Prescindir del conducto reglamentario para formular cualquier solicitud, reclamación o queja en las relaciones de servicio, así como no tramitar las peticiones o reclamaciones formuladas en debida forma.

f) El descuido en el aseo personal y el incumplimiento de las normas de uniformidad, siempre que no constituya falta más grave.

g) El extravío, la pérdida o la sustracción de los distintivos y credenciales de identificación, siempre que concurra negligencia grave.

h) La ausencia injustificada de cualquier servicio, cuando no merezca calificación más grave.

i) La omisión intencionada del deber de saludo, la no devolución del mismo o el incumplimiento, de cualquier otro modo, de las normas que lo regulan.

j) Cualquier clase de juego que se lleve a cabo en las dependencias policiales, siempre que perjudique la prestación del servicio o menoscabe la imagen policial.

k) La exhibición u ostentación del arma reglamentaria, de los distintivos y credenciales del cargo o de la condición de agente de la autoridad sin causa que lo justifique.

l) Las acciones u omisiones tipificadas como faltas graves y que, de acuerdo con los criterios que se establecen en el artículo 85 de la presente ley, merezcan la calificación de falta leve.

Artículo 85. Criterios de graduación.

Para la determinación de la calificación de una falta como grave o leve, así como para la graduación de las sanciones, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

a) La intencionalidad.

b) La perturbación que puedan producir en el normal funcionamiento de la administración y de los servicios policiales.

c) Los daños y perjuicios o la falta de consideración que puedan implicar para los ciudadanos y subordinados.

d) El quebrantamiento que pueda suponer de los principios de disciplina y jerarquía propios del cuerpo.

e) La falta de consideración para otros miembros de la Policía de Galicia, para las demás fuerzas y cuerpos de seguridad o para los ciudadanos.

f) La reincidencia. Existe reincidencia cuando el funcionario, al cometer la falta, ya hubiera sido anteriormente sancionado en resolución firme por otra falta de mayor gravedad o por dos de gravedad igual o inferior y que no hayan sido canceladas.

A los efectos de reincidencia no se computarán los antecedentes disciplinarios cancelados o que debieran serlo.

g) El descrédito y desprestigio para la imagen pública de la institución policial.

h) El historial profesional del funcionario.

i) En general, la trascendencia para la seguridad pública.

Artículo 86. Sanciones.

1. Las sanciones que podrán imponerse a las faltas anteriormente expuestas serán las siguientes:

a) Por faltas muy graves:

1.º Separación del servicio.

2.º Suspensión de funciones por más de un año y hasta tres años.

3.º Traslado con cambio de residencia.

b) Por faltas graves:

1.º Suspensión de funciones desde cinco días hasta un año.

2.º Traslado a otro puesto de trabajo dentro de la misma localidad.

c) Por faltas leves:

1.º Pérdida de uno a cuatro días de remuneración y suspensión de funciones por igual periodo, que no supondrá la pérdida de antigüedad ni implicará la inmovilización en el escalafón.

2.º Apercibimiento.

2. Las sanciones se inscribirán en los respectivos expedientes personales con indicación de las faltas que las motivaron.

3. Los funcionarios sancionados con traslado con cambio de residencia no podrán obtener nuevo destino por ningún procedimiento en la localidad de la que fueron trasladados en el plazo de uno a dos años.

4. El traslado a otro puesto de trabajo dentro de la misma localidad conlleva la imposibilidad de concursar al mismo puesto en el periodo de seis meses a un año.

5. Los plazos mencionados en los dos apartados anteriores se computarán desde el momento en que se efectúe el traslado.

Artículo 87. Prescripción de las faltas.

1. Las faltas muy graves prescribirán a los dos años desde la fecha de su comisión, las graves al año y las leves al mes.

2. El plazo de prescripción comenzará a contar desde que la falta se hubiera cometido, salvo que la misma se derive de hechos que hayan sido objeto de condena por delito doloso, en cuyo caso el plazo comenzará a contar desde la fecha de la firmeza de la sentencia condenatoria.

3. La prescripción se interrumpirá por la iniciación del procedimiento disciplinario.

4. Cuando se inicie un procedimiento penal contra un funcionario de la Policía de Galicia, la prescripción de las infracciones disciplinarias que de los hechos pudieran derivarse quedará interrumpida por la incoación de aquel procedimiento, aun cuando no se hubiera procedido disciplinariamente. En estos supuestos, el plazo volverá a computarse desde la fecha de la firmeza de la resolución judicial.

Artículo 88. Prescripción de las sanciones.

1. Las sanciones por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves al año y las impuestas por faltas leves al mes.

2. El plazo de prescripción comenzará a contar desde el día siguiente a aquél en que adquiera firmeza la resolución por la que se impone la sanción o desde que se quebrantase su cumplimiento, si hubiese comenzado.

Artículo 89. Cancelación.

1. Las sanciones disciplinarias se anotarán en el registro de personal con indicación de las faltas que las motivan.

2. Transcurridos seis meses desde el cumplimiento de la sanción, si se tratara de faltas leves, o uno y tres años, respectivamente, según se trate de faltas graves o muy graves no sancionadas con separación del servicio, se acordará de oficio la cancelación de aquellas anotaciones siempre que durante aquel tiempo no hubiese sido sancionado el interesado por hechos cometidos en esos mismos periodos. La cancelación producirá el efecto de anular la anotación sin que pueda certificarse sobre la misma, salvo cuando lo soliciten las autoridades competentes para ello, haciéndose constar expresamente la cancelación, y a los únicos efectos de su expediente personal.

Artículo 90. Procedimiento.

1. No se podrán imponer sanciones por faltas graves o muy graves sino en virtud de expediente instruido al efecto, cuya tramitación se determinará reglamentariamente y habrá de regirse, en todo caso, por los principios de sumariedad y

celeridad, sin que en ningún momento pueda producirse indefensión.

2. La sanción por faltas leves podrá imponerse sin más trámites que la audiencia del interesado.

Disposición adicional primera. Recursos provenientes de acuerdos con otras administraciones.

En la Ley de presupuestos de la Comunidad Autónoma de Galicia figurarán los recursos económicos provenientes de los acuerdos con otras administraciones para el desarrollo, por parte de la Policía de Galicia, de las funciones y servicios que viniesen desarrollando o fuesen competencia de aquéllas.

Disposición adicional segunda. Correspondencia de categorías.

1. El personal de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado que se integre en la Policía de Galicia lo hará de acuerdo con las equiparaciones siguientes:

a) Escala de mando y dirección de la Policía de Galicia:

1.º Se asimilan a la categoría de comisario las de comisario y comisario principal del Cuerpo Nacional de Policía, y las de comandante, teniente coronel y coronel de la Guardia Civil.

2.º Se asimilan a la categoría de inspector jefe la de inspector jefe del Cuerpo Nacional de Policía y la de capitán de la Guardia Civil.

3.º Se asimilan a la categoría de inspector la de inspector del Cuerpo Nacional de Policía y las de alférez y teniente de la Guardia Civil.

b) Escala ejecutiva de la Policía de Galicia:

Se asimilan a la categoría de subinspector la de subinspector del Cuerpo Nacional de Policía y las correspondientes a los distintos empleos de la escala de suboficiales de la Guardia Civil.

c) Escala básica de la Policía de Galicia:

1.º Se asimilan a la categoría de oficial la de oficial del Cuerpo Nacional de Policía y las de cabo, cabo primero y cabo mayor de la Guardia Civil.

2.º Se asimilan a la categoría de policía la de policía del Cuerpo Nacional de Policía y la de guardia de la Guardia Civil.

2. En el supuesto de que en la misma categoría de la Policía de Galicia puedan equipararse empleos o categorías distintos de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, se tendrá en cuenta la procedencia de los mismos a la hora de su escalafonamiento en el nuevo cuerpo, así como el reconocimiento individual de los derechos adquiridos que procediese.

3. Para la integración de miembros de otras fuerzas o cuerpos de seguridad en la Policía de Galicia se atenderá, con carácter general, a las escalas y categorías en que se hallasen dentro de sus respectivos cuerpos, teniendo en cuenta lo dispuesto en los artículos 24, 28 y 29 de la presente ley, así como la normativa de desarrollo de la misma que pueda afectar.

Disposición adicional tercera. Escalafón.

Los funcionarios integrantes de la Policía de Galicia constituirán el escalafón de dicho cuerpo, ordenados por categorías y, dentro de las mismas, por antigüedad. En dicho escalafón se harán constar los apellidos y nombres, fecha de nacimiento, antigüedad, situación y documento nacional de identidad.

Disposición transitoria primera. Integración de los funcionarios pertenecientes a la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia.

En el momento de la entrada en vigor de la presente ley, los miembros de la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia que se hallasen en la situación de activo y segunda actividad con destino podrán integrarse en las escalas y categorías que les correspondiesen, según la disposición adicional segunda, sin que les sea de aplicación lo dispuesto en el artículo 28 de la presente ley respecto al requisito de la edad y respetándose los derechos individuales adquiridos, en el momento de la integración, en el Cuerpo Nacional de Policía.

Disposición transitoria segunda. Promoción de los funcionarios pertenecientes a la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia.

1. Los miembros de la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Galicia que se hallasen en la situación de activo en la misma en el momento de la entrada en vigor de la presente ley podrán acceder, por la modalidad de concurso de méritos, a la escala o categoría inmediatamente superior, en función de las vacantes que pudieran producirse, siempre que cumplan los requisitos de titulación que, para cada escala y categoría, se contemplan en el artículo 29 de la presente ley.

2. A tales efectos, en el supuesto de carecer de la titulación exigida, podrá dispensárseles de dicho requisito, por esta única vez y sólo a los efectos de facilitar el acceso a la promoción.

Disposición transitoria tercera. Promoción de los funcionarios pertenecientes a otras fuerzas y cuerpos de seguridad.

1. Los miembros de otras fuerzas y cuerpos de seguridad que se hubiesen integrado, en virtud de la correspondencia de categorías descrita en la disposición adicional segunda, en el Cuerpo de Policía de Galicia sólo podrán acceder a la escala o categoría inmediatamente superior por la modalidad de promoción interna, siempre que cumplan los requisitos de titulación que, para cada escala y categoría, se contemplan en el artículo 29 de la presente ley.

2. En el supuesto de carecer de la titulación exigida para la categoría a la que opten, podrá dispensárseles en un grado del requisito de titulación exigido, por una sola vez y sólo a los efectos de facilitar el acceso a la promoción, siempre que superen un curso al efecto en la Academia Gallega de Seguridad Pública.

Disposición transitoria cuarta. Periodo transitorio.

En tanto se lleve a cabo el despliegue de la Policía de Galicia y mientras se prolongue, a través de las necesarias reformas legales y estatutarias, el proceso de asunción plena por la Comunidad Autónoma de Galicia de todas las competencias que le atribuye el artículo 15 de la presente ley, las mismas seguirán siendo ejercidas por las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, en los términos y acuerdos de coordinación que se establezcan con la administración de la que éstos dependen.

Disposición transitoria quinta. Transferencias.

Las funciones contempladas en el artículo 15 que se refieran a competencias de titularidad estatal en el momento de la entrada en vigor de la presente ley no serán ejercidas por la Policía de Galicia hasta que no se produzca la previa transferencia o delegación por el procedimiento establecido en el artículo 150.2 de la Constitución.

Disposición derogatoria única

Quedan derogadas todas las disposiciones de igual o inferior rango en lo que se opongan o contradigan lo establecido en la presente ley.

Disposición final primera. Desarrollo normativo.

Se faculta al Consello de la Xunta de Galicia para realizar el desarrollo reglamentario de la presente ley.

Disposición final segunda. Entrada en vigor.

La presente ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 29 de mayo de 2007

Dolores Villarino Santiago
Presidenta



BOLETÍN OFICIAL DO PARLAMENTO DE GALICIA

Edición e subscricións: Servicio de Publicacións do Parlamento de Galicia.
Hórreo, 63. 15702. Santiago de Compostela. Telf. 981 55 13 00. Fax. 981 55 14 25