

3. Administración do Parlamento de Galicia

3.2. Recursos humanos

Acordo da Mesa da Deputación Permanente do Parlamento de Galicia, do 14 de febreiro de 2020, polo que se aproban as Normas que amplían os dereitos do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia en materia de permisos

A disposición derradeira primeira do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia faculta a Mesa da Cámara para ditar cantas disposicións considere necesarias para o desenvolvemento deste estatuto de persoal e adoptar acordos que puideren ampliar os dereitos das empregadas e dos empregados públicos do Parlamento de Galicia.

A normativa autonómica e estatal en materia de función pública ampliou os dereitos do persoal empregado público en determinados permisos e licenzas, ampliacións que se considera que procede estender ao persoal ao servizo da Administración da Cámara.

O 10 de xaneiro de 2020, acadouse un acordo na Mesa de Negociación da Administración do Parlamento de Galicia verbo da ampliación dos dereitos do persoal ao seu servizo en materia de permisos, en relación cos previstos no Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia.

Consecuentemente, ao abeiro do disposto no artigo 3.2.c) do Regulamento de organización e funcionamento da Administración do Parlamento de Galicia, a Mesa da Deputación Permanente do Parlamento de Galicia, na reunión do 14 de febreiro de 2020, dispón:

Artigo 1. Ampliación do permiso por parto previsto no artigo 59.3 do Estatuto do persoal do Parlamento

1. Nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas ininterrompidas, que se distribuirán á elección da persoa titular do dereito, sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:

a) Discapacidade do fillo, dúas semanas máis.

b) Partos múltiples, dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo.

c) Partos prematuros e aqueles nos cales, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas adicionais.

3. Cando os dous proxenitores traballen, a nai poderá optar por que o outro proxenitor faga uso dunha parte determinada e ininterrompida do período do permiso posterior ao parto, de forma simultánea ou sucesiva ao da nai, sen que nos casos de aproveitamento simultáneo a suma dos períodos de duración do permiso poida exceder os límites establecidos neste artigo. O outro proxenitor poderá seguir facendo uso do permiso por parto aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta se encontre en situación de incapacidade temporal.

4. Nos casos de falecemento da nai, o exercicio do dereito ao permiso previsto neste artigo corresponderá ao outro proxenitor, descontándose, de ser o caso, o período de duración do permiso consumido pola nai falecida.

5. Do permiso previsto neste artigo pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan.

No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

6. Durante o desfrute deste permiso, poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Artigo 2. Ampliación do permiso por adopción ou acollemento previsto no artigo 59 do Estatuto de persoal

1. Nos casos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas ininterrompidas, do que se fará uso, por elección da persoa titular do dereito, en calquera momento posterior á efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento, sen que en ningún caso un mesmo menor poida dar dereito a varios períodos de aproveitamento deste permiso.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a seguir se determinan:

a) Discapacidade do menor adoptado ou acollido, dúas semanas máis.

b) Adopción ou acollemento múltiple, dúas semanas máis por cada menor adoptado ou acollido a partir do segundo.

3. Cando os dous proxenitores traballen, o período de duración do permiso distribuirase á elección deles, que poderán facer uso do permiso de forma simultánea ou sucesiva, sempre en períodos ininterrompidos e sen que nos casos de aproveitamento simultáneo a suma dos períodos de duración do permiso poida exceder os límites establecidos neste artigo.

4. Do permiso previsto neste artigo pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan.

5. Durante a duración do permiso previsto neste artigo o persoal funcionario pode participar nos cursos de formación que se convoquen.

6. Os supostos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, recollidos neste artigo son os que así se establezan na normativa aplicable na Comunidade Autónoma de Galicia, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

7. Nos casos de adopción ou acollemento internacionais, o persoal funcionario ten dereito, se for necesario o desprazamento previo ao país de orixe do menor, a un permiso de ata tres meses de duración, fraccionables á elección da persoa titular do dereito, e durante os cales se percibirán exclusivamente as retribucións básicas.

Con independencia do previsto no parágrafo anterior desta alínea, nos casos recollidos por este artigo o permiso por adopción ou acollemento pode iniciarse ata catro semanas antes da efectividade da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción ou da efectividade da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

Artigo 3. Ampliación do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica, por nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo ou filla

1. O permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica, por nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo ou filla terá unha duración de dezaseis semanas, das cales as seis semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio. Este permiso ampliarase en dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores, no suposto de discapacidade do fillo ou filla, e por cada fillo ou filla a partir do segundo nos supostos de nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiples, a desfrutar a partir da data do nacemento, da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento, ou da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.

Este permiso poderá ser distribuído polo proxenitor que vaia desfrutar del sempre que as seis primeiras semanas sexan ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, da

decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou decisión xudicial pola que se constituía a adopción.

2. No caso de que ambos os proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas, o período de desfrute deste permiso poderá levarse a cabo de xeito interrompido e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou a filla cumpra doce meses. No caso do desfrute interrompido requirirase, para cada período de desfrute, un preaviso de, cando menos, 15 días e realizarase por semanas completas.

3. No caso de que se optar polo desfrute do presente permiso con posterioridade á semana deza-seis do permiso por nacemento, se o proxenitor que desfruta deste último permiso solicitar a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas do apartado e) do artigo 59.1 do EP será á finalización dese período cando se dará inicio ao cómputo das dez semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica.

Este permiso poderá desfrutarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servicio o permitan. Durante a duración do permiso previsto neste artigo o persoal funcionario pode participar nos cursos de formación que se convoquen.

4. Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

5. No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

6. Durante ou desfrute deste permiso, poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Disposición adicional. Disposicións comúns aos permisos por parto, adopción ou acollemento e do proxenitor diferente da nai biolóxica

1. O tempo transcorrido durante o desfrute dos permisos por parto, adopción ou acollemento e do proxenitor diferente da nai biolóxica, o tempo de permiso computarase como de servizo efectivo para todos os efectos, garantíndose a plenitude de dereitos económicos da funcionaria e, se for o caso, do outro proxenitor funcionario, durante todo o período de duración do permiso, e, se for o caso, durante os períodos posteriores ao desfrute deste, se, de acordo coa normativa aplicable, o dereito a percibir algún concepto retributivo se determina en función do período de desfrute do permiso.

2. O persoal funcionario que fixese uso do permiso por nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto temporal como permanente, terá dereito, unha vez finalizado o período de permiso, a reintegrarse ao seu posto de traballo en termos e condicións que non lle resulten menos favorables ao desfrute do permiso, así como a beneficiarse de calquera mellora nas condicións de traballo a que puider ter dereito durante a súa ausencia.

Disposición transitoria. *Aplicación progresiva do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica*

A duración do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción, incrementarase de xeito progresivo, de tal forma que:

a) En 2020, a duración do permiso será de doce semanas. As catro primeiras semanas serán ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, da decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou decisión xudicial pola que se constituía a adopción. As oito semanas restantes poderán ser de desfrute interrompido, xa sexa con posterioridade ás seis semanas inmediatas posteriores ao período de descanso obrigatorio para a nai, ou ben con posterioridade á finalización dos permisos contidos no artigo 59.3 do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia.

c) En 2021, a duración do permiso será de dezaseis semanas. As seis primeiras semanas serán ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, da decisión xudicial de garda con fins de adopción ou acollemento ou decisión xudicial pola que se constituía a adopción. As dez semanas restantes poderán ser de desfrute interrompido, xa sexa con posterioridade ás seis semanas inmediatas posteriores ao período de descanso obrigatorio para a nai, ou ben con posterioridade á finalización dos permisos contidos no artigo 59.3 do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia.

Disposición derogatoria

Quedan derogados os permisos por parto e de paternidade recollidos no Acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 5 de xullo de 2016, polo que se aproban as Normas que amplían os dereitos do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia en materia de licenzas e permisos (BOPG núm. 674, do 11 de xullo de 2016).

Disposición derradeira primeira. *Adaptación normativa*

As melloras que sobre estes permisos se recollan na normativa estatal ou na normativa galega serán aplicables ao persoal que preste os seus servizos no Parlamento de Galicia.

A aprobación dos permisos anteriores supón que o permiso polo nacemento, acollida ou adopción dun fillo ou filla previsto no artigo 59.1.a) do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, queda subsumido no permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Estas normas entrarán en vigor o día da súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

Santiago de Compostela, 17 de febreiro de 2020
Miguel Ángel Santalices Vieira
Presidente