

Acordo da Mesa do Parlamento de Galicia, do 17 de decembro de 2019, polo que aproban as Normas básicas reguladoras da carreira profesional do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia

O Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, aprobado o 29 de novembro de 2007, de conformidade co establecido no artigo 152 da Constitución, recolle no seu capítulo VII a carreira e a promoción profesional e a avaliación do desempeño. A carreira profesional enténdese como o conxunto ordenado de oportunidades de ascenso e expectativas de progreso profesional conforme os principios de igualdade, mérito e capacidade. A carreira horizontal das empregadas e empregados públicos é o recoñecemento individualizado do desenvolvemento profesional acadado polo persoal funcionario como consecuencia da evolución da súa traxectoria e actuación profesionais, da calidade dos seus traballos, dos coñecementos adquiridos e do resultado da avaliación do desempeño. Esta avaliación está recollida no artigo 41 do Estatuto de persoal, polo que a Administración debe establecer sistemas obxectivos que permitan avaliar a conduta profesional, o rendemento e a consecución de resultados. Do mesmo xeito que o artigo 52.3.c) regula o complemento destinado a retribuír, entre outros, o interese ou a iniciativa con que se desenvolve o traballo.

A previsión da existencia dunha carreira profesional horizontal está tamén prevista no artigo 17 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público. A adaptación para o persoal das administracións públicas galegas incluídas dentro do seu ámbito de aplicación recóllese na Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, que regula nos seus artigos 75 e seguintes a promoción profesional e a avaliación por desempeño e recolle o complemento de desempeño que, segundo o artigo 137, é o que retribúe o grao de interese, iniciativa e esforzo cos que o persoal funcionario desenvolve o seu traballo e o rendemento ou resultados obtidos, valorados de forma obxectiva a través do seu procedemento de avaliación.

A incorporación dun sistema de carreira profesional é unha aspiración do persoal desta institución, ao considerar que é unha forma de superar os límites que unha administración, coas dimensións da parlamentaria, ten fronte a outras modalidades de promoción, que permite avaliar a experiencia e o coñecemento que se pode desenvolver no posto de traballo que se desempeña. A carreira profesional é, polo tanto, un estímulo para o persoal ao servizo do Parlamento de Galicia e para a propia institución en canto

permite premiar o avance nos niveis de profesionalidade e incrementar o coñecemento experto.

Tendo en conta a autonomía en materia de persoal do Parlamento de Galicia, óptase pola regulación da súa avaliación do desempeño na que se recollen as súas singularidades tanto administrativas coma normativas e se implanta un sistema de progresión en graos, grao inicial e catro graos, mediante o ascenso consecutivo a cada un deles. Para solicitar o ascenso ao grao superior, requirirase un tempo mínimo de exercicio profesional no grao inmediatamente inferior así como superar a avaliación da conduta profesional, medindo o desenvolvemento e a transferencia de coñecementos. Así mesmo, avaliarase tanto a formación recibida relacionada coa práctica profesional coma a participación e colaboración na docencia en materias relacionadas coas funcións desempeñadas, e en particular a colaboración en actividades desenvoltas na Administración parlamentaria. A formación é obxecto de especial atención ao entender que a iniciativa e disposición a participar en actividades formativas repercuten na mellora da prestación dos servizos e a reciclaxe e permanente actualización dos coñecementos contribúe a mellorar a eficacia e a eficiencia da xestión do servizo público e, polo tanto, resulta fundamental para acadar unha mellora da súa calidade.

A formación deberá complementarse, entre outras, coas seguintes áreas de avaliación:

- o cumprimento de obxectivos, no que se terán en conta o logro dos obxectivos asignados á unidade a que pertenza o persoal funcionario, así como a súa implicación e contribución individual á consecución deles e o grao dos obxectivos individuais que teña asignados;

- a profesionalidade no exercicio das tarefas asignadas, e

- a iniciativa e contribución para a mellora da prestación das tarefas asignados ao seu servizo.

A avaliación das anteriores áreas efectuarase conforme o oportuno baremo, que deberá conter as disposicións de desenvolvemento desta norma.

A Mesa da Cámara, na sesión do 17 de decembro de 2018 e de conformidade co disposto no artigo 70 do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia, aprobou o acordo da Mesa de Negociación da Administración do Parlamento de Galicia do 27 de novembro e 14 de decembro de 2018 relativo, precisamente, á regulación básica da carreira profesional.

Estas normas teñen, por tanto, por obxecto regular o sistema de carreira profesional horizontal do persoal ao servizo do Parlamento de Galicia, ao tempo que establecen, con carácter extraordinario e por unha soa vez, que o acceso do persoal afectado se levará a cabo mediante a aplicación exclusiva do criterio do tempo de servizos prestados na data da convocatoria desta implantación extraordinaria, xunto á existencia dun número de horas de formación.

Ao abeiro do disposto nos artigos 3.2.a) e 17 do Regulamento de organización e funcionamento da Administración do Parlamento de Galicia (DOG núm. 87, do 7 de maio de 2018), a Mesa dispón:

Artigo 1. *Obxecto*

Estas normas teñen por obxecto regular a carreira profesional horizontal do persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia.

Artigo 2. *Ámbito de aplicación*

O sistema de carreira profesional horizontal será de aplicación ao persoal funcionario de carreira, ao persoal funcionario interino e ao persoal laboral non temporal do Parlamento de Galicia en situación de servizo activo ou en calquera das situacións que comporten reserva de praza ou posto de traballo.

Artigo 3. *Carreira profesional horizontal*

1. O persoal ao servizo da Administración do Parlamento de Galicia ten dereito á carreira profesional horizontal nos termos do Estatuto de persoal do Parlamento de Galicia (EPPG) e normas de desenvolvemento.

2. A carreira profesional horizontal consiste na progresión profesional individualizada do persoal en virtude dos coñecementos adquiridos no desenvolvemento das súas funcións mediante a adquisición do grao de carreira profesional correspondente, sen necesidade de cambiar de posto de traballo.

3. A progresión na carreira profesional será voluntaria, individual, de acceso consecutivo e gradual no tempo, avaliable, transparente e, ademais, retribuída.

4. Os recoñecementos dos graos de carreira profesional serán, con carácter xeral, irreversibles e consolidados para todos os efectos. Como excepción, perderá un grao de carreira profesional quen sexa sancionado ou sancionada, con carácter firme, pola comisión dunha falta disciplinaria grave ou moi grave.

5. Poderá presentarse unha nova solicitude, para acceder ao grao perdido, unha vez transcorrido un ano desde a súa perda.

6. O sistema fundaméntase na formación e na avaliación dos méritos do persoal interesado

Artigo 4. *Estrutura, requisitos e graos da carreira profesional horizontal*

1. A carreira profesional horizontal estrutúrase nun grao inicial e catro graos persoais consecutivos que definen o nivel de formación profesional acadado polas empregadas e os empregados públicos dentro de cada grupo de clasificación e a superación da correspondente avaliación.

2. A carreira profesional do persoal incluído no ámbito de aplicación das presentes normas iníciase no grao inicial, que non comporta retribución, e realízase de forma automática desde a toma de posesión como persoal funcionario ou laboral da Cámara, salvo renuncia expresa á súa incorporación.

3. Para poder perfeccionar os distintos graos de carreira profesional retribuídos, a empregada pública e o empregado público deberán reunir os seguintes requisitos:

Grao de carreira profesional I: cinco anos de permanencia no grao inicial, e as seguintes horas de formación: 90 horas para o grupo A; 80 horas para o grupo B; 60 horas para o grupo C, e 60 horas para o grupo D/E, e avaliación favorable.

Grao de carreira profesional II: cinco anos de permanencia no grao persoal I e e as seguintes horas de formación: 95 horas de formación para o grupo A; 85 horas para o grupo B; 65 horas para o grupo C, e 65 horas para o grupo D/E, e avaliación favorable.

Grao de carreira profesional III: cinco anos de permanencia no grao persoal II e as seguintes horas de formación: 115 horas para o grupo A; 105 horas para o grupo B; 95 horas para o grupo C, e 70 horas para o grupo D/E, e avaliación favorable.

Grao de carreira profesional IV: seis anos de permanencia no grao persoal III e as seguintes horas de formación: 130 horas para o grupo A; 120 horas para o grupo B; 110 horas para grupo C, e 80 horas para o grupo D/E, e avaliación favorable.

4. A carreira profesional comeza no grao inicial e o ascenso ao grao superior requirirá completar o período de permanencia mínimo, formación e avaliación favorable. Iso sen prexuízo dos supostos de homologación de graos xa recoñecidos no caso de persoal procedente doutras administracións públicas, así como dos empregados e empregadas do Parlamento que se acollan ao proceso extraordinario de implantación establecido na disposición transitoria primeira e á exención prevista na disposición transitoria segunda.

5. A formación válida para acadar o correspondente grao de carreira profesional deberá ser realizada durante o tempo de prestación de servizos no grao de carreira profesional anterior ao grao que se pretende obter e formar parte da formación impartida no Parlamento de Galicia, ou ser impartida por escolas oficiais de formación das comunidades autónomas, universidades, administracións públicas ou por outras entidades, sempre que neste último caso contén con homologación oficial de escolas públicas. Serán acreditados co diploma expedido pola institución parlamentaria ou centro que o impartiu, no que figure o nome da empregada pública ou do empregado público, o título do curso e as horas lectivas.

Para estes efectos valoraranse os cursos relacionados coas funcións e actividades que se desenvolven na institución parlamentaria galega.

Para tal efecto non se valoran os diplomas relativos a xornadas, seminarios, simposios ou similares, a non ser que se indique no diploma que son concedidos «con aproveitamento», nin os cursos de integración nun grupo, subgrupo, escala ou categoría nin cursos de prácticas derivados de procesos de selección ou provisión.

Así mesmo, valorarase a formación impartida pola empregada pública ou o empregado público no Parlamento galego, nos centros e das materias indicados anteriormente, cinguíndose ao número de horas impartidas, con acreditación previa vía certificado expedido polo centro ou polo Parlamento.

O Parlamento de Galicia garantirá unha oferta formativa que permita conseguir o cumprimento dos requisitos para o acceso a cada un dos graos.

6. A avaliación de desempeño efectuarase atendendo en todo caso a principios de transparencia, obxectividade, imparcialidade e non-discriminación e conforme os principios de igualdade, mérito e capacidade.

7. O recoñecemento do grao suporá a plena incorporación ao réxime de carreira profesional regulado neste acordo, incluídos os efectos retributivos que se establecen para o primeiro grao como anexo a estas normas, que se percibirá nos termos do artigo 9 destas normas, de conformidade co artigo 52.3.c) do EPPG.

Artigo 5. Progresión no sistema de carreira profesional horizontal

1. A progresión no sistema de carreira profesional horizontal consistirá no ascenso consecutivo a cada un dos graos de carreira profesional previstos nestas normas, no corpo e escala en que a empregada pública ou o empregado público se atopen en servizo activo, computando como exercicio profesional o tempo efectivamente desempeñado.

2. O acceso a un grao de carreira profesional superior requirirá acreditar a formación, nos termos que se determinan no artigo 4 das presentes normas, valorando exclusivamente os méritos acadados durante o período en que o persoal permaneceu encadrado no grao inmediatamente inferior, e superar a correspondente avaliación.

3. A funcionaria ou o funcionario que acceda a un grupo de clasificación profesional superior mediante o sistema de promoción interna manterá o dereito a percibir o complemento de carreira correspondente aos graos recoñecidos na categoría de orixe. No suposto de que se teñan recoñecidos graos de diferentes categorías percibirase o correspondente a todos os graos recoñecidos, ata o límite de catro graos. De ter recoñecidos máis de catro, percibirá o complemento de carreira correspondente aos catro graos de maior contía.

Artigo 6. Situacións administrativas nas que se pode optar ao recoñecemento do grao de carreira profesional e exclusións

1. De acordo co disposto no artigo anterior, será requisito para o recoñecemento dun grao de carreira profesional completar o período de permanencia establecido, e para estes efectos será computado o tempo transcorrido nalgunha das seguintes situacións administrativas no Parlamento de Galicia:

- a) Servizo activo
- b) Servizos especiais
- c) Servizos noutras administracións públicas
- d) Excedencia voluntaria por razón de violencia de xénero
- e) Excedencia voluntaria por coidado de fillos/as e familiares

f) Ou calquera outra situación administrativa que comporte reserva da praza ou do posto de traballo segundo a normativa aplicable ás empregadas públicas e aos empregados públicos do Parlamento de Galicia.

Non se procederá ao recoñecemento de graos na situación de suspensión de funcións declarada como consecuencia da tramitación dun procedemento xudicial ou expediente disciplinario.

2. A aquelas persoas que se atopen nas situacións administrativas diferentes á de servizo activo no Parlamento de Galicia seralles recoñecido o tempo que permanezan nas situacións b), c), d), e) e f) para os efectos da súa carreira horizontal, con previa solicitude da persoa interesada. Os efectos económicos que derivan do dito recoñecemento comezará a devindicarse desde a súa incorporación ao servizo activo unha vez superada a correspondente avaliación, sen efectos retroactivos.

3. Os graos recoñecidos poderán manterse por un período de tempo indefinido e superior aos períodos mínimos de permanencia establecidos para cada grao.

Artigo 7. Procedemento para o recoñecemento do grao de carreira profesional

1. Por acordo da Mesa do Parlamento convocarase anualmente, no primeiro cuadrimestre, o procedemento de recoñecemento de grao de carreira profesional para as empregadas e os empregados públicos incluídos no ámbito de aplicación destas normas.

2. As persoas interesadas deberán presentar, no prazo sinalado na convocatoria, a correspondente solicitude, acompañada da acreditación do cumprimento dos requisitos establecidos no artigo 4 destas normas para o grao de carreira profesional que pretendan acadar.

3. A Oficialía Maior, unha vez comprobado o cumprimento dos requisitos dos solicitantes e, de ser o caso, reparadas as deficiencias observadas, dará traslado da solicitude e da documentación anexa á comisión de avaliación. Unha vez avaliadas as correspondentes solicitudes, a Oficialía Maior ditará a correspondente proposta de estimación ou desestimación do recoñecemento do grao. A mencionada proposta será sometida a fiscalización da Intervención, e posteriormente remitirase a proposta xunto co expediente completo á Mesa do Parlamento.

4. No suposto de avaliacións negativas, abrírase un trámite adicional de alegacións para que a persoa interesada poida presentar as alegacións e a documentación complementaria que considere pertinente. No caso de que unha avaliación sexa finalmente negativa poderá presentarse unha nova solicitude transcorrido un ano desde a data de presentación da solicitude anterior.

5. A Mesa do Parlamento resolverá acordando o recoñecemento do grao de carreira profesional ás persoas solicitantes nos casos en que proceda de acordo con estas normas. Os recoñecementos de tramos de carreira producirán efectos económicos e administrativos na data sinalada na convocatoria.

6. Os acordos de recoñecemento de grao adoptados serán comunicados á Xunta de Persoal e mais ás e aos representantes laborais.

7. No Portal de transparencia do Parlamento publicarase o número de empregadas e empregados por grao acadado dentro de cada grupo de clasificación.

Artigo 8. *Desistencia*

1. As persoas solicitantes poderán desistir da súa solicitude de recoñecemento do grao de carreira profesional antes da resolución daquela.

2. A desistencia comunicaranse por escrito á Oficialía Maior, que a aceptará de plano, declarando concluído o procedemento de recoñecemento do grao de carreira profesional. Os efectos da solicitude de desistencia produciranse desde a data da aceptación pola Oficialía Maior.

3. A desistencia non imposibilita a solicitude e o recoñecemento do grao de carreira profesional en sucesivas convocatorias.

Artigo 9. *Retribución dos graos persoais*

1. O recoñecemento expreso dos distintos niveis persoais alcanzados no sistema de carreira profesional horizontal levará á percepción do importe anual asignado para este complemento, rateado en 12 mensualidades, de conformidade co artigo 52.3.c) do EPPG.

2. As contías correspondentes aos distintos graos persoais incluídos na carreira profesional horizontal das empregadas públicas e dos empregados públicos, segundo o grupo de clasificación en que se atope ao serlle recoñecido o grao, serán revisadas nos mesmos termos que os demais conceptos retributivos conforme os criterios da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

3. A persoa empregada pública que estea percibindo un complemento correspondente á carreira profesional e acceda a outro grupo de clasificación profesional deberá iniciar a carreira profesional horizontal no novo grupo de clasificación profesional, sen prexuízo de que siga percibindo as retribucións correspondentes ata acadar as do novo grupo de conformidade co disposto no artigo 5.3 destas normas.

4. Do carácter irreversible do acordo de recoñecemento dos graos da carreira profesional deriva que a súa remuneración sexa un emolumento consolidado.

Artigo 10. *Recoñecemento de graos de carreira profesional ás empregadas públicas e aos empregados públicos procedentes doutras administracións públicas*

As empregadas públicas e mais os empregados públicos procedentes doutras administracións públicas que, mediante os sistemas de selección ou provisión, pasen a ocupar postos de traballo no Parlamento de Galicia comezarán o cómputo do período para o recoñecemento do grao inicial desde a súa incorporación a esta administración, agás que teñan recoñecido un complemento de carreira profesional na administración de procedencia, caso en que deberá ser previamente homologada pola Mesa do Parlamento tras a solicitude por parte da empregada ou do empregado, atendendo á equivalencia dos requisitos exixidos.

Disposición transitoria primeira. *Proceso extraordinario de implantación*

Con carácter extraordinario e por unha soa vez, efectuarase unha convocatoria no último cuatrimestre do ano 2018 para a implantación da carreira profesional no Parlamento de Galicia dirixida ao persoal funcionario e laboral que se atope en servizo activo no momento de entrada en vigor destas normas.

O dito proceso permitirá, por solicitude previa das empregadas públicas e dos empregados públicos no prazo que indique a convocatoria, o recoñecemento do grao I. A devindicación do primeiro nivel producirase ao se acrediten cinco anos de servizos efectivos como persoal laboral non temporal ou funcionario de carreira ou interino nas diferentes administracións públicas e 25 horas, como mínimo, de formación en calquera dos ámbitos relacionados coas funcións e actividades que se desenvolven na institución, incluída a participación en tribunais de selección ou comisións de valoración de procesos de selección ou ter impartido formación nas dependencias parlamentarias ou fóra delas.

Neste caso, manteranse indemnes os restantes méritos con que conte a empregada pública ou o empregado público e que poderá empregar para o inmediato grao superior unha vez que transcorra o tempo exixido no grao I do proceso ordinario.

O pagamento producirase en dúas anualidades, distribuíndo unha porcentaxe do 80 % no ano 2019 e do 20 % no ano 2020.

Fóra deste proceso extraordinario, unicamente cabe desenvolver a carreira profesional de conformidade co proceso ordinario, sen prexuízo da exención do tempo recoñecida na disposición transitoria segunda.

Disposición transitoria segunda. *Exención do tempo de permanencia para o acceso ao grao II*

1. No segundo semestre do ano 2020 terá lugar a primeira convocatoria do proceso ordinario.

2. Na devandita convocatoria, o persoal funcionario e laboral fixo que estea en servizo activo na Administración do Parlamento de Galicia e que acredite ter adquirida a condición de funcionario ou laboral en calquera administración pública anterior ao 31 de decembro de 2011 quedará exonerado do requisito de permanencia exixido no apartado 3 do artigo 4 destas normas.

3. En función das dispoñibilidades orzamentarias, o pagamento da cantidade que corresponda ao grao II efectuarase integramente desde o seu recoñecemento (12 mensualidades) ou, de ser o caso, poderase distribuír en dúas anualidades dos anos 2021 e 2022 cunha porcentaxe que determinará a Mesa do Parlamento.

Disposición derradeira primeira. *Desenvolvemento normativo*

Dentro dos doce meses seguintes a que estas normas comecen a despregar efectos económicos, negociarase o seu desenvolvemento normativo, no que se deberán recoller os criterios xerais de avaliación, o seu baremo e o procedemento, así como a composición da comisión encargada de efectuar de forma obxectiva as avaliacións previstas no seu

articulado, atendendo en todo caso a principios de transparencia, obxectividade, imparcialidade e non-discriminación.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Estas normas entrarán en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Boletín Oficial do Parlamento de Galicia*.

Santiago de Compostela, 18 de decembro de 2018

Diego Calvo Pouso

Vicepresidente 1º

ANEXO

Grupo	Proposta Grao I (1)	Proposta Grao I	
		2019 (80%)	2020 (20%)
A	2.400,36	1.920,29	480,07
B	1.679,76	1.343,81	335,95
C	1.083,36	866,69	216,67
D	919,44	735,55	183,89
E	743,04	594,43	148,61

(1) Importe pagadeiro en 12 mensualidades agás os dous primeiros anos de implantación extraordinaria do grao I.